

Davant la crisi del Covid-19, decidim la nostra acció sindical

PLE EXTRAORDINARI DE LA CGT DE CATALUNYA

Lleida 10 i 11 d'octubre





PLÉ CONFEDERAL EXTRAORDINARI CGT CATALUNYA
a Lleida, 10/10/2020

**La resposta sindical i social de la CGT de Catalunya
a les diferents mesures derivades de l'estat
d'alarma de març-juny de 2020**

LLIBRE DE PONÈNCIES

ÍNDEX

Ponència 1. Construïm una resposta anarcosindicalista contundent a la crisi del COVID-19 ..	5
Ponència 2. Enfortir el compromís i l'empoderament col·lectiu	11
Ponència 3. L'Organització ha de ser present a totes les comarques.....	12
Ponència 4. Hacia una convocatòria de huelga general	13
Ponència 5. Més esforços, més recursos, més impuls cap a "fora", "fora" de l'àmbit laboral. Ajudar a fer créixer i generar un teixit de suport mutu	14
Ponència 6. Una CGT al màxim del seu potencial	16
Ponència 7. La CGT Catalunya una organització per a tota la classe treballadora. Què fem davant les noves formes d'explotació laboral?	18
Ponència 8. Si tenim les eines, no hi posem obstacles.	21
Ponència 9. La nostra representació judicial tan important com la nostra acció sindical.	23

La CGT de Catalunya no es responsabilitza de les opinions d'aquests texts, de les quals són responsables les persones autores dels mateixos. Els texts tampoc necessàriament reflecteixen les línies de pensament o acció de la CGT de Catalunya.

1 Ponència 1. Construïm una resposta anarcosindicalista contundent a la crisi del
2 COVID-19

3

4 Ermengol Gassiot Ballbè, Sindicat d'Activitats Diverses de Terrassa
5 Josep Garcia Vázquez, Sindicat d'Administració Pública d Barcelona
6 Iru Moner Tomàs Sindicat de comerç i hostaleria de Barcelona
7 Mireia Bazaga Laporta, Sindicat Únic de Girona.
8 Agustí Liñan Papasseit, Sindicat d'Activitats Diverses de Lleida
9 Saturnino Mercader, Sindicat de Transports i Telecomunicacions de Barcelona
10 Gerard Güell Pàmies Sindicat AADD Alt Camp i Conca de Barberà
11 Manuel Quesada Carrasco. Sindicat de Transports i Telecomunicacions de Sabadell
12 Ricardo Merino Guerrero, Sindicat del Metall, Anoia
13 Juan Luis Cabezas González, Sindicat d'Activitats Diverses de l'Anoia
14 Verónica Pérez Alonso, Sindicat del Metall, Anoia
15 José Ramón Blanco Pulido, Sindicat del Metall, Anoia
16 José Luis Pérez Goye, Sindicat del Metall, Anoia
17 Marta Minguella Rebull, Sindicat d'activitats diverses, Baix Camp-Priorat
18 Jose Dominguez Roig, Sindicat del Metall del Baix Llobregat
19 Nicomedes Expósito Ortega, Sindicat del Metall, Anoia
20 Pedro Gonzalez Domínguez, Sindicat d'Activitats Diverses de l'Anoia
21 Ramon Samblas Matias, Sindicat d'Administracions Públiques de Barcelona
22 Maria Isabel Ramírez Gallardo, Sindicat Sanitat Federació Comarcal Baix Llobregat
23 Elena Vázquez López, Sindicat Sanitat Federació Comarcal Baix Llobregat
24 Oscar Murciano Picón, Sindicat d'Activitats Diverses de Terrassa
25 Jose Alberto Villaverde Garcia, Sindicat d'Administracions Públiques de Barcelona
26 Daniel Mulero Tramunt, Sindicat de Transports i Comunicacions de Barcelona
27 Elvira Batlles Garcia, Sindicat de banca, borsa, estalvi, entitats de crèdit, consultories,
28 enginyeries, assegurances i oficines i despatxos.
29 Gerardo Sandoval Artigas, Sindicat d'Activitats Diverses de Terrassa
30 Josep Maria Pi Janeras, Sindicat d'Activitats Diverses de Terrassa
31 Ingrid Chavarria de Ros, Sindicat d'Ensenyament de Barcelona
32 Jordi F. Fernández Figueras, Sindicat d'Activitats Diverses de Terrassa
33

34 A ningú se'ns escapa que l'actual crisi de la COVID-19 ens situa, a la classe
35 treballadora i als i les anarcosindicalistes en una situació molt delicada. Per una banda
36 intuïm que hi ha una base vírica real que amenaça la salut de milions de persones,
37 però per l'altra banda sabem també que des dels estats i el capitalisme s'està
38 aprofitant la conjuntura per consolidar noves estratègies d'explotació i dominació. Com
39 que el control de la recerca científica és en mans de grans corporacions i dels estats,
40 disposem de pocs elements per discernir entre la informació i la propaganda
41 intencionada en les notícies dels mitjans. En tot cas, tenim clar que més enllà del virus
42 i de la seva propagació hi ha diverses iniciatives polítiques i econòmiques que com a
43 treballadores i treballadors, i com a sindicat, hem de combatre. També sabem que
44 moltes d'aquestes mesures ja s'estaven dissenyant abans de l'expansió de la SARS-
45 Cov-2 i que la pandèmia està oferint una excusa perfecte per imposar-les amb molt
46 poca resistència.

47 L'escenari pels propers mesos no és gens amable. Intuïm una gran concentració del
48 capital i de les empreses. Ho veiem amb molts tancaments de petites empreses, ja en

1 els primers mesos de la pandèmia, que possiblement són el preludi d'altres que
2 vindran. També s'insinua una reestructuració del sistema financer, com assenyala la
3 fusió de CaixaBank i Bànkia. Hem vist també com l'economia de plataforma aprofita
4 per expandir-se trinxant les condicions laborals dels seus treballadors i treballadores.
5 D'altra banda, la injecció de diners públic per cobrir despeses de les empreses
6 privades i per suavitzar una mica els efectes de les aturades en una part dels
7 treballadors/es s'està configurant com una de les majors transferències del darrer
8 segle de recursos públics al sector privat. Per experiència sabem molt bé que aquest
9 tipus de situacions es tradueixen en un futur immediat en retallades en serveis públics i
10 socials, i en drets tant importants com són les pensions, les prestacions socials, etc.

11 També es previsible que es defineixin nous estímuls als empresaris sota l'excusa de
12 reactivar l'economia que, a banda de diners públics (o quan aquests s'esgotin), aniran
13 a càrrec de l'enèsim empitjorament de les nostres condicions de treball i de vida. El
14 terreny per fer-ho ja està preparat: s'ha imposat la por a gran part de la població i s'han
15 normalitzat mesures autoritàries i de control social que fa tot just un any no ens
16 hauríem cregut.

17 Davant d'aquest escenari només ens queden dues opcions. La primera és mirar de
18 nadar seguint la corrent. Aquesta opció és radicalment contrària a l'ADN del
19 sindicalisme que fa honor al seu nom i especialment de l'anarcosindicalisme. La
20 segona és fer-li front i, en aquest procés, construir les bases per canviar aquesta
21 dinàmica. Aquest és el camí que ha de seguir la CGT de Catalunya. Aquesta ponència
22 planteja com començar a construir els primers mesos d'aquesta lluita. Desenvolupa
23 acords previs de la nostra organització i busca actualitzar-los en la conjuntura actual.
24 Per no fer un text massa llarg, sinó un de concret que sigui més fàcil de debatre i
25 discutir àmpliament, les propostes es plantegen a tres nivells.

26

27 **Nivell 1. Un posicionament radical de l'organització en el seu conjunt.**

28 És imprescindible que la CGT de Catalunya consolidi posicionaments radicals sobre
29 l'actual crisi, entenent que la paraula radical prové d'arrel. És a dir, posicionaments
30 que vagin a les arrels de les situacions i que ens permetin fixar alternatives coherents
31 amb els nostres interessos com a classe treballadora. Això comporta defugir allò que
32 és "políticament correcte" i, molt sovint, oposar-s'hi de forma clara. També significa
33 posar sobre la taula possibilitats i propostes diametralment oposades que les que
34 enuncien polítics, empresaris i els mass media.

35 Creiem que durant aquests darrers mesos no sempre com a organització ho hem
36 sabut fer (alguns dels i les signants ocupem càrrecs de gestió i, per la part que ens
37 toca, n'assumim la responsabilitat). És necessari que consolidem un discurs que
38 plantegi alternatives radicals i revolucionàries quan ens posicionem com a organització
39 sobre aspectes generals.

40 Així, a nivell global hem d'enfatitzar aspectes com:

- 1 - La **recuperació social de tota la sanitat i la resta de serveis públics**
2 privatitzats, que s'han de posar al servei de la lluita social contra la crisi
3 - El **repartiment dels beneficis empresarials**. Una via per fer-ho és exigir que
4 en casos d'ERTO i aturades similars les empreses o grups empresarials amb
5 beneficis assumeixin íntegrament el 100% dels salaris
6 - Posar la producció al servei de la sortida de l'actual crisi i fer-ho **enfortint les**
7 **formes col·lectives de control dels processos productius**.
8 - La **confiscació de tots els habitatges buits per cobrir les actuals**
9 **necessitats**
10 - La **reducció substancial de la jornada laboral sense pèrdua de salari per**
11 **un millor repartiment de la feina** i millor conciliació

12

13 Som conscients que la lluita real no es basa en grans proclames al vent sense
14 preveure o tractar d'aportar les formes de fer-les viables. A Catalunya ja fa anys que
15 estem patint la política espectacle i l'escenificació buida. Nosaltres hem de fugir de
16 qualsevol temptativa de caure en el mateix. Per això cal acompanyar els plantejaments
17 globals de propostes concretes que situació a situació, conflicte a conflicte, ens
18 permetin construir un sindicalisme i uns moviments socials forts per fer-ho cada
19 vegada més viable. Només si allò que diem és creïble aconseguirem fer-ho realitat.
20 L'exemple i els resultats en les lluites del dia a dia han de contribuir a fer que aquestes
21 propostes es vegin com a factibles per amplis sectors de la classe treballadora que ara
22 mateix no creuen que hi hagi cap alternativa al capitalisme.

1 **Nivell 2. Una acció pròpia i contundent a nivell d'empresa i de centre de treball.**

2 Els discursos generals són xerrameca buida si no intentem traslladar l'esperit que els
3 impregna a les situacions concretes. A més, proclames "radicals" sense una activitat
4 en el dia a dia que sigui coherent amb allò que es diu treuen qualsevol credibilitat a les
5 nostres propostes i a la nostra organització. D'altra banda, som plenament conscients
6 que en l'àmbit d'una empresa, d'un centre de treball o d'un conflicte concret és
7 complicat introduir plantejaments globals. No obstant, és imprescindible que en
8 aquestes lluites concretes impregnem el "segell de la CGT"; és a dir, la nostra
9 ideologia. Si no ho fem, correm el risc d'acabar sent una rèplica (honestament) de CCOO-
10 UGT. Per evitar caure en això hem de promoure la nostra pròpia línia d'actuació de la
11 forma més contundent possible. Això no comporta aïllar-nos i no relacionar-nos amb
12 altres sindicats, a nivell d'empresa o centre de treball, sinó imposar les nostres formes
13 de fer i propostes en els diferents conflictes. Quan això no sigui possible, prioritzarem
14 la coherència amb els nostres plantejaments.

15 En aquest sentit marquem línies que han de marcar la nostra actuació a nivell de
16 centre de treball/empresa, sent conscients que s'hi poden afegir punts o que caldrà
17 adaptar-les a cada realitat concreta.

- 18 1. Com a CGT **rebutjarem frontalment els acomiadaments i no els signarem.**
- 19 2. **En els casos de tancament d'empreses, i si considerem viable la**
20 **continuïtat de la seva activitat o la reutilització de les seves instal·lacions**
21 **per a altres usos, plantejarem assumir-ne la seva autogestió com a**
22 **treballadors/es.** Òbviament aquesta autogestió no es pot construir de la nit al
23 dia i, per tant, per una banda exigirem ajudes públiques per poder-la dur a
24 terme. Per l'altra, en el procés de col·lectivitzar les lluites, **buscarem construir**
25 **amb altres moviments socials les xarxes per tal de fomentar aquesta**
26 **economia autogestionada.** És important que a les empreses mirem de
27 plantejar aquest horitzó i lluitar-lo.
- 28 3. En aquells centres de treball o productius amb diverses empreses (per exemple
29 subcontractes, empreses externes, etc) **treballarem activament per construir**
30 **les respostes sindicals a nivell de centre de treball.** Encara que
31 mantinguem les actuals estructures de secció sindical, mirarem d'establir i
32 consolidar el màxim d'espais conjunts. No deixarem que diferents comitès (un
33 per empresa) ens marquin l'organització de l'acció sindical de CGT.
34 Defensarem que **les propostes que es facin han d'anar pel conjunt del**
35 **centre productiu i les seves derivades.** L'enfortiment de l'organització per
36 sobre la secció sindical ha de retornar un paper important al sindicat de la CGT
37 implicat.
- 38 4. Les seccions sindicals de centres de treball amb serveis externalitzats (neteja,
39 menjadors, manteniment, etc) **assumirem activament els conflictes**
40 **sindicals que hi pugui haver en aquests serveis externs** i, quan hi hagi
41 secció sindical de CGT, ens posarem a la seva disposició. Quan no n'hi hagi,
42 intentarem construir-hi acció sindical.

1 5. **La unitat sindical ha de ser exclusivament instrumental.** Si ens serveix per
2 fer avançar els nostres plantejaments, la farem servir, però sempre de forma
3 subordinada als nostres objectius i plans de lluita. **Si aquesta “unitat sindical”**
4 **ens frena, limita o ens imposa ritmes que no són els previstos, ens en**
5 **desmarcarem.** Aquest aspecte és important recordar-lo ja que dins de la
6 dinàmica dels comitès sovint costa sortir d'aquesta “unitat sindical” que acaba
7 sent una camisa de força de CCOO-UGT cap a les nostres seccions sindicals.

8

9 **Nivell 3. Col·lectivitzem les lluites per obtenir victòries**

10 La solidaritat i el suport mutu són la nostra millor arma. Ho hem dit moltes vegades i
11 són l'arrel de l'acció col·lectiva. Sense solidaritat, sense col·lectivitzar les lluites és
12 impossible assolir els objectius que com a organització ens hem plantejat. Objectius
13 que congrés rere congrés anem reiterant. No som ni socialdemòcrates ni
14 institucionalistes ni ingenus, i sabem que per guanyar qualsevol conflicte ens cal
15 exercir la força. Aquesta força ens prové de la nostra organització, de la capacitat que
16 tenim d'enllaçar amb els i les nostres companyes de fora de CGT, de les accions que
17 fem i de les complicitats que obtenim de fora.

18 Deixar que les lluites de cada centre de treball o empresa es desenvolupin aïllades és
19 la millor manera de fer-les fracassar. Això ho sap perfectament l'estat (per això les
20 vagues de solidaritat són “il·legals” -indicador de que potser són imprescindibles-) i els
21 empresaris, que no paren de fragmentar la classe treballadora. Els últims anys hem
22 vist com de vegades com a CGT cada vegada ens ha costat més exercir una
23 solidaritat efectiva en conflictes sindicals. Hem de revertir aquesta tendència.

24 A més, és necessària també la solidaritat externa en els conflictes. Generalment, les
25 victòries més clares que hem tingut s'han aconseguit per una combinació de la lluita de
26 la nostra gent a l'empresa/centre de treball, la solidaritat de la resta de l'organització i
27 la solidaritat externa. Si és una lluita de classe, qualsevol conflicte sindical és un
28 conflicte col·lectiu de la classe treballadora. Hem de tornar a fer efectiu aquest principi,
29 tractant de col·lectivitzar lluites i buscant en la col·lectivitat la força per guanyar-les.

30 Al respecte, proposem unes línies d'actuació que caldrà adequar a cada situació:

31 1. **El sindicat, a través de la secció sindical, marca la línia a seguir** en cada
32 conflicte en coherència amb els plantejaments de la CGT i el gestiona a
33 l'interior de l'empresa i centre de treball.

34 2. El sindicat i la resta d'ens de l'organització activaran **mecanismes de**
35 **col·lectivització de les lluites fora dels centres de treball.** Aquesta
36 col·lectivització de la lluita buscarà **ser efectiva**, tant guanyant repercussió
37 social com, sobretot, buscant com debilitar l'empresa o administració implicada
38 en el conflicte. Per això caldrà disposar de la informació i les indicacions
39 procedents de la secció sindical que, en principi, seguirà centrada en la lluita de
40 portes endins.

- 1 3. La lluita realment àmplia i col·lectiva en la majoria de casos l'assolirem quan
2 siguem capaces **d'implicar a diferents moviments socials**. Per això, des del
3 minut zero (o abans si podem) del conflicte des de CGT farem un esforç per
4 divulgar-lo i explicar-lo. Per fer-ho tenim múltiples mitjans que no són excloents:
5 reunions amb col·lectius i organitzacions, xerrades, xarxes socials, etc.
- 6 4. **En aquesta primera fase de la col·lectivització de lluites no promourem**
7 **estructures o espais de coordinació específics més enllà de les**
8 **situacions i conflictes concrets**. A nivell sindical, la CGT seguirem apostant
9 coordinant-nos amb la Mesa sindical (CNT, IAC, CoBAS, SO, COS). A nivell
10 territorial **seguirem enfortint els espais locals i comarcals ja existents** i on
11 no n'hi hagi, reprenent acords dels congressos de Catalunya de Mataró (2014) i
12 Lleida (2010) i estatal de Málaga (2009), les federacions pertinents miraran de
13 promoure'ls.
- 14 5. **El límit de les accions de col·lectivització de les lluites serà la seva**
15 **efectivitat de cara a la mateixa lluita i a l'organització**. En la mesura en que
16 són lluites promogudes per la CGT, correspondrà a l'ens de la CGT implicat
17 delimitar aquesta efectivitat.

1 Ponència 2. Enfortir el compromís i l'empoderament col·lectiu

2 Josep Cara Rincón, Sindicat d'Activitats Diverses de la CGT del Berguedà
3 Mireia Boix Alvera. Sindicat d'Activitats Diverses de la CGT del Berguedà
4 Aleix Cervantes López. Sindicat d'Activitats Diverses de la CGT del Berguedà
5 Marta Minguella Rebull. Sindicat d'Activitats Diverses del Baix Camp-Priorat
6

7 El creixement de l'afiliació de l'anarcosindicalisme és una molt bona notícia. Sense
8 peròs. A part, cal fer créixer l'activitat militant i la militància. I això no passa sol. Els
9 sindicats han d'estar pendents de les seccions sindicals. Sindicats i seccions tenen
10 autonomia però això no vol dir que un cop creades —o pitjor encara: un cop presents a
11 un comitè d'empresa— l'activitat i el contacte del sindicat respecte la secció
12 desaparegui. Els sindicats han de saber si es fa bon ús de les hores, si necessiten res
13 i si fan sindicalisme o no. L'afiliació que no està a cap secció també se l'ha ha d'animar
14 a participar, a les assemblees, a grups d'acció que es puguin fer, a les formacions
15 teòriques i a les accions directes on s'aprenen les pràctiques anarcosindicalistes.

16 No som ni simples assessories ni solucionem problemes amb acció directa a
17 treballadors que no s'impliquen ni tant sols amb el seu problema. Hem de buscar
18 mètodes per aconseguir potenciar més l'assessorament col·lectiu (també pels que no
19 estan a seccions), acció col·lectiva quotidiana, habitual i, finalment, empoderament
20 col·lectiu, aquest sentiment de pertinença a una lluita comú.

21 Per fer-ho no pretenem canviar la manera d'organitzar-nos, perquè ni és el lloc, ni
22 tampoc ho aconseguiríem, ara mateix. Creiem que es pot començar potenciant,
23 recomanant i duent a terme unes pràctiques des del sindicats que vagin encaminades
24 en aquest objectiu.

25 Nosaltres al Berguedà amb cada nou afiliat, li fem com a mínim una explicació àmplia i
26 li donem una guia bàsica i un full que adjuntem (Annex I).

27

28 **Proposta**

- 29 1. Una gira de formacions per a l'acció a tots els sindicats de Catalunya.
- 30 2. Editar unes guies de sindicalisme bàsic (com les actuals) però actualitzades
31 que incloguin recomanacions similars a les de l'annex I. Guies que es puguin
32 personalitzar per a cada Federació Local. Cofinançades per l'SP de Catalunya.
- 33 3. Començar a practicar aquestes recomanacions de participació a les seccions i
34 també potenciant la creació de grups d'acció activista (a cada Federació o
35 Sindicat) per a la gent sense cap secció que es reuneixin amb regularitat per
36 donar suport a les diferents lluites del sindicat, la confederació o el que
37 s'escaigui.

1 Ponència 3. L'Organització ha de ser present a totes les comarques

2 Josep Cara Rincón, Sindicat d'Activitats Diverses de la CGT del Berguedà
3 Mireia Boix Alvera. Sindicat d'Activitats Diverses de la CGT del Berguedà
4 Aleix Cervantes López. Sindicat d'Activitats Diverses de la CGT del Berguedà
5 Marta Minguella Rebull. Sindicat d'Activitats Diverses del Baix Camp-Priorat
6

7 La CGT està creixent i això és bo en tots els sentits. La nostra presència ha de créixer
8 necessàriament als sectors de treball més precaris, abandonats pels sindicats
9 majoritaris ja que hi tenen pocs delegats a guanyar i per tant la seva inversió en
10 comercials de les eleccions sindicals no els hi surt a compte. Així està sent i s'ha de
11 potenciar.

12 De la mateixa manera hem de créixer als territoris més empobrits i abandonats pel
13 mateix motiu pels sindicats grocs abans esmentats. A més la nostra presència i
14 arrelament a la precarietat i al territori ens és pròpia i té molt passat i futur entre altres
15 coses perquè en aquests sectors i llocs l'únic sindicalisme efectiu és
16 l'anarcosindicalisme (l'acció directa, democràcia directa, etc.).

17 El Berguedà és un exemple en aquest sentit. En tres anys passem de 14 afiliats a més
18 de 100 en una comarca amb una població activa de poc més de 20.000 persones. De
19 cap secció sindical a tretze. I de fer només acomiadaments puntuals tot i que
20 continuats a tenir diversos conflictes oberts. Activitat intensa amb ben poques hores
21 sindicals. Hi ha moltes comarques on aquest model pot funcionar i on
22 l'anarcosindicalisme pot acabar sent hegemònic. Penso en l'Alt Urgell, la Cerdanya, el
23 Solsonès, el Ripollès, el Pla de l'Estany, els Pallars, els Empordans, etc.. Volem
24 aquest sindicalisme arrelat a la comarca, a la ciutat, al poble, al barri i que no evita el
25 conflicte si no que l'afronta (l'anarcosindicalisme), arreu del territori català.

26

27 **La proposta concreta és:**

28 1. Creació d'un grup de treball per al foment de la creació (solvent i amb
29 garanties) de federacions locals, comarcals o intercomarcals allà on ara no hi
30 són. Fomentar la col·laboració de tota la confederació catalana amb el grup i
31 donar el suport necessari pel seu funcionament per part del confederal.
32

33 2. Ajuda econòmica del confederal als sindicats que acabin de néixer cobrint
34 durant un temps raonable les quotes que han de pagar als confederal català i
35 espanyol a fi i efecte que puguin servir per pagar lloguers de locals,
36 infraestructura i despeses com la jurídica. Despeses, lògicament, ben
37 justificades per a una total transparència.

1 Ponència 4. Hacia una convocatoria de huelga general

2 **Montse sanchez martinez, Sindicato Metal Baix Llobregat**

3 **Maria Isabel Ramirez Gallardo, Sindicato Sanidad Baix Llobregat**

4

5 El desentendimiento de la patronal y las instituciones para garantizar las medidas de
6 prevención en los centros de trabajo, la desprotección a las embarazadas y/o lactantes,
7 la inexistencia de permisos retribuidos para hacer frente a los cierres de centros
8 escolares o residencias, la precarización del trabajo y la destrucción de empleo en
9 cascada son agresiones que el estado y la patronal está magnificando
10 aprovechándose del caos de una pandemia que dificulta la organización de la clase
11 trabajadora con unas restricciones impuestas.

12 Organizarnos de forma rápida y enfocar nuestros esfuerzos en combatir las agresiones
13 y el terrorismo de la patronal es necesario.

14

15 **Para ella se realizará una convocatoria de huelga general.**

16

17 **En estos momentos todas debemos entender que nuestra vacuna es una huelga**
18 **general.**

19

1 Ponència 5. Més esforços, més recursos, més impuls cap a "fora", "fora" de l'àmbit
2 laboral. Ajudar a fer créixer i generar un teixit de suport mutu

3

4 Carlos Torres Rodríguez, sindicat de Transports i Telecomunicacions de Sabadell

5

6 **Justificació.**

7 1. Les conseqüències de la crisi econòmica i social desencadenada per la covid-
8 19 ens agafa amb un teixit social "feble" (no tant com al 2008: sembla haver-hi
9 un cert "pòsit", una experiència acumulada, una politització, un "sentit comú"
10 més progressista que fa 12 anys). Caldrà veure-ho en la resposta social a les
11 conseqüències d'aquesta crisi, així com en la capacitat de la societat de dur a
12 terme iniciatives per "apaivagar" aquestes conseqüències.

13 2. Els dos grans cicles de mobilització viscuts en la darrera dècada (resumint:
14 15M i Procés) semblen haver arribat a un cert estancament: les mobilitzacions
15 socials contra les conseqüències de la crisi del 2008 ja havien quasi
16 desaparegut abans de la pandèmia, i les expressions electorals sorgides arrel
17 d'aquestes mobilitzacions semblen haver estat relegades a un paper secundari
18 i accessori respecte al PSOE. D'altra banda l'embat independentista ha perdut
19 gran part de la seva potència arrel de la derrota de 2017 i sembla que tot
20 aquest espai polític travessarà un procés de reordenació i redefinició abans de
21 ser capaç de plantejar mobilitzacions i desafiaments semblants als de fa 3
22 anys.

23 3. L'Estat i el conjunt d'institucions (tot i que li pressuposéssim una voluntat real i
24 ferma i uns recursos suficients -que no té ni una cosa ni l'altra-) es veuran amb
25 quasi tota seguretat sobrepassades a l'hora de fer front a la greu situació social
26 que s'intueix.

27 4. La CGT és una de les organitzacions socials (no només de l'àmbit sindical)
28 més importants del país i de l'Estat. Per quantitat i qualitat d'afiliació, per
29 estructura, per implantació territorial, per recursos i infraestructura, per
30 organització interna, per referencialitat, ...

31 5. Des d'aquestes premisses, i amb humilitat però conscients de la força del
32 sindicat, podem posar el nostre gra de sorra per ajudar a fer créixer i/o generar
33 projectes que enforteixin aquest teixit social feble. I fer-ho, d'altra banda, des

1 dels plantejaments de l'anarcosindicalisme: no des de la caritat sinó des del
2 suport mutu; no delegacionistes sinó assemblearis i participatius; etc. La idea
3 és tornar a posar al centre de l'activitat del sindicat la voluntat de generar un
4 entramat social de suport mutu que acompanyi i enriqueixi la lluita sindical,
5 social i política anticapitalista.

6 **Què?**

7 Sovint no cal inventar-se res ni cal tornar a descobrir la pólvora. Existeixen multitud
8 d'iniciatives i projectes que ja estan treballant a les nostres ciutats i pobles (bancs
9 d'aliments, xarxes de suport mutu, col·lectius per l'habitatge, espais socials, ...) amb
10 els quals sovint només treballem puntualment o ni tan sols coneixem. En aquest sentit
11 caldrà radiografiar aquests projectes i iniciatives que ja existeixen, així com detectar
12 quins es troben a faltar.

- 13 1. Llistar els recursos propis. Des de fotocopiadora a telèfon, des d'un local on
14 poder reunir-se a projectors.
- 15 2. Plantejar la possibilitat d'impulsar i/o col·laborar amb ateneus o espais socials
16 als nostres propis locals o en col·laboració amb altres projectes.
- 17 3. Plantejar la possibilitat de participar de projectes socials (propis o ja creats per
18 entitats afins) que es caracteritzin pel suport mutu, la solidaritat i la cooperació
19 entre iguals,
- 20 4. Plantejar la possibilitat de crear un Banc d'hores de Suport mutu: Diferents
21 tasques, des de qüestions del dia a dia del sindicat, fins diferents treballs de les
22 característiques que es considerin necessàries.

23

24 **Com?**

25 Proposem que totes aquelles seccions sindicals a les quals els hi sigui possible, ja
26 sigui per acumulació d'hores o per gaudir d'una borsa d'hores sindicals a l'empresa o
27 per qualsevol altra causa que faci que la secció pugui gaudir d'hores sindicals, destini
28 un percentatge d'aquestes als punts referits anteriorment, apostant per la l'acció social
29 i la creació de xarxes de suport mutu més enllà dels centres de treball.

30 La secció i el sindicat han de proporcionar tots els mecanismes necessaris per tal de
31 facilitar aquestes propostes i sempre que sigui possible ajudar en militància i recursos.

1 Ponència 6. Una CGT al màxim del seu potencial

2
3 Oscar Murciano Picón sindicat AADD Terrassa
4 Manuel Quesada Carrasco, sindicat Transports i Telecomunicacions de Sabadell
5 Toni Edo Díaz Sindicat de Transports i Comunicacions de Barcelona
6 Gerard Güell Pàmies AADD Alt Camp i Conca de Barberà
7 Josep Cara Rincón, Sindicat d'Activitats Diverses del Berguedà
8 Moisès Rial Medina. Sindicat Activitats diverses CGT Sallent
9 Artur Ximenes I Cid. Sindicat d'Activitats diverses de Terres de l'Ebre.
10 Daniel Mulero Tramunt. Sindicat de Transports i Comunicacions de Barcelona
11 Mireia Boix Alvera. CGT Berguedà.
12 Mònica Silgo Crespo Sindicat AADD Baix Llobregat
13 Marcos Costa sindicat AADD Sabadell
14

15 Que en el sí del nostre sindicat hi ha diferents sensibilitats és un fet objectiu que no pot
16 ser titllat en cap cas de negatiu, sinó tot el contrari. És molt enriquidor un
17 anarcosindicalisme que generi debat i punts de vista complementaris per tantes raons
18 que seria molt llarg de detallar. Caldria destacar-ne dues, la primera d'elles la pluralitat
19 fa que les nostres mirades conjuntes siguin més àmplies i no tancades en espais de
20 pensament tancats. La segona és que unes complementen a les altres a l'hora de
21 prendre decisions, d'aquesta forma podem avaluar cada situació amb molts elements
22 que permetin tant tenir present línies vermelles, com oportunitats per potenciar la
23 nostra acció com organització.

24 Malauradament, la pluralitat pot ser interpretada exactament al contrari: I a tu, quina
25 etiqueta et poso? I aquesta proposta, qui la fa? Aquesta forma d'actuar genera una
26 dinàmica gens positiva, afebleix a la CGT com a organització no només en clau
27 interna, sino el més important: per allò que realment existim, per colpejar amb tota la
28 força possible als nostres enemics de classe.

29 I és aquí on tenim un problema: Quan una secció sindical demana suport, la solidaritat
30 en forma de presència, accions directes, difusió o suport es decideix algunes vegades
31 en funció de 'qui ho proposa', 'de quin sindicat és', 'quin grau d'enemistat tinc amb tal o
32 qual'.

33 El resultat és que conflictes o seccions sindicals que no tenen ni idea d'aquesta
34 realitat, pateixen les conseqüències, deixant pel camí molt del potencial de combat i
35 resposta del tercer sindicat de Catalunya i, de facto, el primer en quant a capacitat de
36 lluita real.

37 Els efectes són evidents: menys dany a patronals, menys resposta, menys presència,
38 més derrotes.

39 Tot i que la lluita obrera és eterna fins que enderroquem aquest sistema, cal tenir
40 present que entrem en un període molt delicat, farcit de conflictes i agressions
41 patronals derivades de la situació del COVID, o aprofitant simplement aquesta
42 excusa.

43 No és objectiu d'aquesta ponència ni salvar certs mínims de dinàmica, ni tenir cap
44 caràcter ni imperatiu ni de major responsabilitat cap a ningú. No és tampoc l'objectiu

1 establir que tota acció que decideixi un ens hagi de ser necessàriament recolzada per
2 un altre.

3 El que sí és objectiu d'aquesta ponència és que ens aturem un moment a cada
4 sindicat. Parlem d'aquesta situació i com treballar per a que en els aspectes concrets
5 de lluita sindical deixem enrere qualsevol etiqueta prèvia i colpejem conjuntament per
6 a donar suport als col·lectius d'afiliats/ades de la CGT que estiguin en lluita,
7 independentment de quin sigui l'origen.

8 Per tal d'incrementar la força de resposta de la CGT, especialment en aquests
9 moments de crisi sanitària, social i econòmica, es proposa:

10

11 Els sindicats de la CGT de Catalunya prestaran especial atenció a tota petició de
12 solidaritat interna per lluites sindicals i prendran mesures per incrementar la seva
13 participació, acció sindical, solidaritat activa i coordinació amb aquestes,
14 independentment d'altres consideracions concretes que ja tenen els seus propis
15 canals de vehiculació interns.

1 Ponència 7. La CGT Catalunya una organització per a tota la classe
2 treballadora. Què fem davant les noves formes d'explotació laboral?

3
4 Iru Moner Tomàs Sindicat d'alimentació, comerç i hostaleria de Bcn
5 Ruben Paez Perez Sindicat de transports de Bcn
6 Edu Lozano Sindicat d'ensenyament de BCN
7 Patricia Muñoz Sindicat d'ensenyament de BCN
8 Laura Gomez-Pintado Gutierrez Sindicat d'Ensenyament de Barcelona
9 Matthias Brugger Sindicat de banca, borsa, estalvi, entitats de crèdit, consultories,
10 enginyeries, assegurances i oficines i despatxos.
11 Ramon Samblas Matías Sindicat Administració Pública de Barcelona
12 Marta Minguella Rebull (Sindicat d'Activitats Diverses del Baix Camp-Priorat)
13 Ermengol Gassiot Ballbè, sindicat d'activitats diverses de Terrassa
14 Manuel Quesada Carrasco, sindicat de Transports i Telecomunicacions de Sabadell
15 Elvira Batlles Garcia, Sindicat de banca, borsa, estalvi, entitats de crèdit, consultories,
16 enginyeries, assegurances i oficines i despatxos.
17 Andrés Rodríguez Zoronz, Metall BCN
18 Oscar Murciano Sindicat AADD Terrassa
19 Gerard Güell Pàmies AADD Alt Camp I Conca de Barberà
20 Moisès Rial Medina. Activitats diverses CGT Sallent
21 Soazig Noirault, Sindicat d'Ensenyament de Barcelona.
22 Jose Alberto Villaverde Garcia, Sindicat d'Administració Pública de Barcelona
23 Aitor Terradellas Bou, Sindicat de banca, borsa, estalvi, entitats de crèdit, consultories,
24 enginyeries, assegurances i oficines i despatxos.
25 Rosalia Molina PuyalonSindicat Ensenyament Barcelona
26 María José Nieto Palomares, Sindicat de Banca Barcelona
27 Gerard Mora i GratacósSindicat Ensenyament Barcelona
28 Agustí Llñan Papasseit, Sindicat d'Activitats Diverses de Lleida
29 Rosario González Leyva, Sindicat d'Activitats Diverses de Sabadell
30 Daniel Mulero Tramunt, Sindicat de Transports i Comunicacions de Barcelona
31 Ricardo Merino Sindicato Metal Anoia
32 Maria Ibáñez Mateos, Sindicat d'Ensenyament de Barcelona
33 M.Pilar Martín Bonaga, Sindicat d'Espectacles, Gràfiques i Audiovisuals de BCN
34 Maria Isabel Ramirez Gallardo, Sindicat Sanitat Baix Llobregat
35 David Rodriguez Alonso, Sindicat d'Ensenyament de BCN
36 Gal·la Llobet Piquer, sindicat d'ensenyament del Baix
37 Emili Cortavitarte Carral, sindicat d'ensenyament de, Barcelona
38 Maurizio Chesi, sindicat d'activitat diverses del Baix Llobregat.
39 Roser Pineda sindicat d'ensenyament de Barcelona
40 Lola Gutiérrez Berengueres, Sindicat d'Administració Pública de Barcelona
41 Ingrid Chavarria de Ros, Sindicat d'Ensenyament de Barcelona
42 Nèfix Estrada Sindicat de Banca de Barcelona
43 Josep Cara Rincón, Sindicat d'Activitats Diverses de la CGT del Berguedà

44
45 **Present i futur precari.**

46 Una dècada després de la mal anomenada crisi econòmica del 2008, el capitalisme
47 torna a reajustar-se. Aquest cop el detonador és una pandèmia sanitària, però les
48 causes de fons són les mateixes, el capitalisme i els seus límits de creixement.
49 Aquests han situat Catalunya en uns nivells d'atur del 12,7% i a una caiguda interanual
50 del 22% del PIB durant el 2n trimestre del 2020. Els mecanismes econòmics i polítics

1 implantats pels governs espanyols i català tenen l'objectiu d'augmentar els beneficis
2 d'una minoria poderosa, i alhora fer pagar el pes de la crisi a la classe treballadora,
3 provocant una generalització de la pobresa i de la precarietat.

4 Aquesta situació no ha sorgit del no res, la pandèmia tan sols ha aguditzat una situació
5 que ja patim des de fa anys, amb decisions polítiques que han permès la flexibilització
6 i la temporalitat del treball assalariat, provocant un augment de les desigualtats socials
7 i sotmetent la població a un estat de pobresa cada vegada més aguditzat. Cada dia
8 que passa són més sectors de la classe treballadora que desconeixen què és una
9 feina fixa, una dada que afecta la meitat de les persones treballadores de Catalunya
10 aproximadament.

11 Les condicions de precarietat colpegen amb més duresa la població jove, la migrant i
12 les dones. Per posar algunes dades, l'índex d'atur entre la gent de 16 a 24 anys és del
13 35,6%, la bretxa salarial entre homes i dones està entre el 14 i el 18% i el 54% de
14 ciutadans d'origen no comunitari està en risc d'exclusió social. Si a la condició
15 d'immigrant se li afegeix la de ser dona, l'índex augmenta al 60%. Ara mateix, un 40%
16 de treballadors migrants estan per sota del llindar de la pobresa, tot i tenir un contracte
17 laboral (Catalunya tenia el març del 2019, quatre-cents mil treballadors pobres).

18 L'anàlisi sobre temporalitat laboral del 2019 reflecteix que a l'estat espanyol es van
19 signar 22,5 milions de contractes laborals, dels quals només un 10% van ser indefinits.
20 En canvi, un 45% han tingut una durada inferior a un mes i un 27% una durada de 7
21 dies o menys. Dit d'una altra manera, per cada 100 llocs de treball es fan 122
22 contractes. És a dir, la mitjana de contractes que signen els nous treballadors, és la d'1
23 cada 10 mesos. Les dades també reflecteixen que els contractes a temps parcial
24 (inferiors a 40 h setmanals) han augmentat considerablement i representen un 36% del
25 total.

26 Tenint en compte, a més, que a Catalunya, el 50% de les treballadores està
27 contractada en micro (menys de deu treballadores) o petites empreses (menys de 50
28 treballadores), porta a un context que el fet de mantenir una secció sindical de dues o
29 més persones cohesionada i activa presenta moltes dificultats i cada dia costa més.
30 Aquests factors fan que el sindicat no es percebi com una eina útil per a una gran part
31 de la classe treballadora.

32

33 **Es per això, que per tal d'apropar aquests sectors infrarepresentats a la nostra**
34 **organització, a l'anarcosindicalisme i els seus valors i mètodes de lluita,**
35 **proposem:**

36 **1- Que des de les diferents secretaries d'acció sindical, social i formació, de**
37 **forma coordinada, es generi material de difusió i sensibilització i es realitzin**
38 **sessions formatives sobre la precarietat laboral, les desigualtats econòmiques i**
39 **socials. Encaminades a difondre les nostres propostes de lluita, aquí i avui,**
40 **adequades als temps que corren i a les noves formes de relació laboral.**

41 **2- Que els sindicats i federacions de la CGT de Catalunya, facilitin recursos i**
42 **donin suport a la creació i a l'activitat de grups de suport* a l'acció social als**
43 **diferents pobles i barris on puguin sorgir. Tot això amb la finalitat que es puguin**
44 **desenvolupar aquestes tasques de formació, difusió, sensibilització i**
45 **assessorament (punt 1), dins i fora dels locals de l'organització, i així arribar a**
46 **col·lectius i espais que ara mateix no aconseguim interpel·lar o que potser se**

1 **senten propers a la nostra organització però no troben la manera de vincular-**
2 **s'hi.**

3 Amb l'assoliment d'aquest objectiu es donaria compliment a acords del X congrés de la
4 CGT Catalunya.

5 **3- Dotar de capacitat de decisió autònoma els grups de suport*, sempre que no**
6 **contradiguin els acords i estatuts de la CGT Catalunya.**

7 *Ens referim als grups de suport o treball a les secretaries d'acció social, aprovats al X
8 Congrés de la CGT Catalunya a Mataró. Indicat a les Pàgines 61, 67, 68 del llibre
9 d'acords del congrés.

10 **4- Que en la mesura de les possibilitats, els conflictes individuals o de poques**
11 **persones, de treballadores sense secció o en seccions petites, es socialitzin a**
12 **través dels sindicats, federacions i els diferents actors socials del territori. I on**
13 **l'acció directa sindical i social ha de ser la principal eina per a la resolució dels**
14 **conflictes, en comptes de la via judicial.**

15 Com a llibertàries, és una contradicció delegar la nostra acció a 3rs. I més tenint en
16 compte que la justícia està feta a mida dels explotadors i el seu ús s'hauria de limitar a
17 reforçar altres tipus de lluita que passen per la mobilització i l'acció directa.

18 **5- Que per tal d'apropar la nostra organització i els seus valors i mètodes de**
19 **lluita a la població treballadora migrant proposem:**

20 **a. Que s'actualitzi, es tradueixi i es publiqui la guia de la precarietat a l'àrab, urdú**
21 **i xinès.**

22

23 **b. Que es generi material i formacions per als sindicats i federacions sobre**
24 **empadronament, arrelament i de com procedir per tal de denunciar el treball**
25 **sense contractació de treballadores sense papers i per tal de possibilitar la seva**
26 **regularització.**

27

28 En la línia dels conflictes engegats a Montserveis pels companys de Berga o al cas de
29 semiesclavitud de treballadors migrants destapat pels companys al polígon industrial
30 de Valls.

31

32 **6- Que cada federació i sindicat informi els seus afiliats de l'existència i activitat**
33 **d'aquests grups de suport, per tal de facilitar la participació de l'afiliació.**

1 Ponència 8. Si tenim les eines, no hi posem obstacles.

2

3 **Per la validació de les decisions en format virtual, sense perdre l'essència**
4 **assembleària.**

5

6 Marta Minguella Rebull, Sindicat d'Activitats Diverses CGT Baix Camp-Priorat

7 Miguel Moya Garcia, Sindicat d'Activitats Diverses CGT Baix Camp-Priorat

8 Iru Moner, Sindicat d'Hostaleria BCN

9 Laura Gómez-Pintado Gutiérrez, Sindicat d'Ensenyament BCN

10 Manuel Quesada Carrasco, sindicat de Transports i Telecomunicacions de Sabadell

11 Rosario Galarza Gerardi, Sindicat Banca Barcelona

12 Agustí Liñan Papasseit, Sindicat d'Activitats Diverses de Lleida

13 Rubén Páez Pérez, sindicat de transports de Barcelona

14 Toni Edo Diaz, sindicat de transports i de Comunicacions de Barcelona

15 Gerardo Sandoval artigas, Sindicat d'Activitats Diverses de Terrassa

16 Josep Garcia Vázquez, Sindicat d'Administració Pública de Barcelona

17 Jose Alberto Villaverde Garcia, Sindicat d'Administració Pública de Barcelona

18 Moisès Rial Medina. Activitats diverses CGT Sallent

19 Javier López Carpi, Sindicat d'Activitats Diverses de Lleida

20 Soazig Noirault, Sindicat d'Ensenyament de Barcelona

21 David Rodriguez, Sindicat d'Ensenyament de BCN

22 Josep Cara Rincón, Sindicat d'Activitats Diverses del Berguedà

23 Pau Rigol Sanchez, Sindicat d'Activitats Diverses de Sabadell

24 Ingrid Chavarria de Ros, Sindicat d'Ensenyament de Barcelona

25 Joan Rosich Vendrell, Sindicat d'Activitats Diverses CGT Baix Camp-Priorat

26 Rafa Ortiz Acosta, Sindicat d'Ensenyament de Barcelona

27 Mireia Bazaga Laporta, Sindicat únic de Girona

28 Arnau Esteban Miralles, Sindicat d'Activitats Diverses CGT Baix Camp-Priorat

29 Mireia Boix Alvera. Sindicat d'Activitats Diverses del Berguedà

30 Aleix Cervantes López. Sindicat d'Activitats Diverses de la CGT del Berguedà

31

32 **Introducció**

33 No sabem si la COVID-19 ha arribat per quedar-se. En canvi, el que sí que arriba per
34 quedar-se són les mesures que els governs de torn estan implantant amb l'argument
35 de fer-hi front. I també sabem que aquestes mesures, més enllà de les afectacions a la
36 salut, són nefastes per a les persones que necessitem viure del treball assalariat. La
37 pandèmia no és la crisi, sinó que representa l'extensió de les moltes crisis -econòmica,
38 social, sanitària, ecològica- en què el capitalisme ens ha immers, cada vegada amb
39 més crueltat.

40

41 Els governs al servei del capital han aprofitat aquest context per fer una ofensiva
42 contra la classe treballadora, limitant els drets i llibertats, reforçant les estructures
43 militars (fent ús també de llenguatge bèl·lic), i obrint un escenari que facilita encara
44 més la completa precarització del món laboral en tots els àmbits, per tal que les grans
45 fortunes no tinguin límits a l'hora d'ampliar el seu poder adquisitiu, en definitiva, el seu
46 poder de decidir per nosaltres. S'obre un context en què cada vegada més persones
47 estarem lluny de satisfer les nostres necessitats bàsiques, fins i tot de subsistir. Tot
48 això amb una extrema dreta creixent que treballa ja de forma organitzada per arribar
49 cada vegada a més població, ampliant d'aquesta manera l'acceptació del feixisme.

50 En un context com l'actual hem de decidir com a sindicat, si som capaces de
51 desbordar per l'esquerra, o ens deixem menjar per la dreta, fet que faria perdre sentit a
52 l'existència de la nostra organització. O ho fem, o no ho fem, no existeix l'intent.

53 D'altra banda, no podem obviar l'estructura social que comporta noves formes de
54 relacionar-nos, i que substitueixen, almenys durant un temps il·limitat, les relacions

1 presencials que sense dubte faciliten el funcionament del sindicat i que motiven més a
2 crear estratègies de lluita.

3
4 Un sindicat anarcosindicalista ha de ser un ens viu i motivador, amb capacitat de
5 catalitzar la ràbia que generen les condicions actuals i conduir-la cap a l'enfortiment de
6 l'organització. És per això que cal fer les revisions necessàries perquè esdevinguem
7 una eina àgil i útil, tot això mantenint els acords presos de manera orgànica. La lluita
8 no espera, els atacs del capital es produeixen avui i aquí, en canvi, la CGT encara
9 funciona amb decisions acordades al segle passat i que ara mateix esdevenen un
10 obstacle per poder respondre amb decisions col·lectives i contundents quan es
11 necessita fer-ho de forma ràpida. Totes aquelles decisions que frenen o dilaten la lluita
12 han de ser revisables, entre aquestes hi entrarien els tempos de convocatòria
13 d'assemblees.

14
15 El confinament que es va iniciar al març ens ha permès experimentar les dificultats per
16 generar contextos de mobilització, no tan sols per les mesures que han estat
17 implantades institucionalment, sinó perquè en el format actual, la CGT no pot prendre
18 decisions amb la celeritat que requereix el moment, ja que només contempla la presa
19 de decisions en format presencial. Validar les decisions de les assemblees, plens i
20 plenàries en format virtual representaria un pas important per reduir l'immobilisme en
21 què en molts casos hem estat sotmesos en els últims mesos i facilitaria el camí per
22 convertir la nostra organització en una eina de lluita operativa. Eliminar aquest
23 obstacle, en cap cas no altera el funcionament assembleari de la CGT, ja que només
24 incideix en la forma del traspàs d'informació prèviament presa per les afiliades que
25 conformen cada sindicat. Es tracta de poder traspasar una decisió col·lectiva de
26 manera virtual, sense descartar les presencials, quan aquestes siguin possibles.

27 Tenint en compte la informació exposada, proposem:

- 28
- | | | |
|----|----|--|
| 29 | 1- | Que la CGT de Catalunya convoqui plenàries en format virtual quan les |
| 30 | | circumstàncies ho requereixin. |
| 31 | | |
| 32 | 2- | Acceptar com a vàlides i vinculants les decisions de les plenàries de la CGT de |
| 33 | | Catalunya, també quan aquestes s'hagin de celebrar en format virtual. |
| 34 | | |
| 35 | 3- | Buscar els mecanismes per garantir la identificació de les persones que |
| 36 | | s'incorporen a les reunions virtuals, almenys a l'inici de les sessions, per tal |
| 37 | | d'evitar la intervenció i participació de persones alienes a l'organització. |

1 Ponència 9. La nostra representació judicial tan important com la nostra acció sindical.

2

- 3 -M^o Isabel Ramirez Gallardo, Sindicat Sanitat Baix Llobregat.
4 -Paco Pozo. Federació del Metall de Catalunya.
5 -Raquel Fernández Bejarano Sindicat Sanitat Barcelona
6 -Rosalía Molina Puyalon Sindicat Ensenyament Barcelona
7 -Laura Gómez-Pintado Gutiérrez, Sindicat Ensenyament Barcelona
8 -María Orcera Martínez Sindicato Oficios Varios Sabadell
9 -Rosario González Leyva, sindicato de oficios varios de Sabadell
10 -Gal·la Llobet Piquer, Ensenyament Baix Llobregat
11 -Estefania Portolés Falgàs, Sindicat d'Administració Pública de Barcelona.
12 -Monica López Pontón Sindicat Metall Barcelona
13 -María José Nieto Palomares, Sindicat Banca Barcelona
14 -Sara Díaz Bonilla, sindicato de oficios varios Sabadell
15 -Mireia del Mar Suárez Romero Sindicat Banca Barcelona
16 -María Daniela Pop Sindicato oficios varios Maresme
17 -Pilar Martín Bonaga, Sindicat Espectacles BCN
18 -Patricia Muñoz Sindicat Ensenyament Barcelona
19 -Alexandra Montserrat Gutierrez, sindicat Atenció Primaria Barcelona
20 -Pilar Frey Martinez, Sindicat Químiques Bcn.
21 -Lola Gutiérrez Berengueres, Sindicat Administració pública, Barcelona.
22 -Ainhoa Farre Olmo Sindicat Químiques Bcn.
23 - Rebeca Alonso Peña. Sindicat d'Ensenyament de Barcelona.
24 -Antonia Maqueda Escobar, sindicato limpieza Sabadell.
25 -Amada Santos, Sindicato de Banca.
26 -Judit Parra, Sindicat de Metall Barcelona.
27 - Mireia Moret Mateu, sindicat sanitat de Barcelona.
28 -Guisela Zannerini Neri, sindicat Espetacles de Barcelona.
29 -Rubén González Fernández, Sindicato del metal.
30 -Alex Piñol Tafanell, Sindicato oficios varios.
31 -Rafael Castro, Sindicato oficios varios.
32 -Robert de Secció Sindical hospital Pius de Valls.
33 -Maurizio Chesi, Sindicat Oficios Varios Baix Llobregat.
34 -Jose Alberto Villaverde Garcia, Sindicat d'Administració Pública de Barcelona.
35 -Carmen Soriano Navarro, Sindicat AADD del Baix Llobregat.
36 -Soazig Noirault, Sindicat ensenyament Barcelona.
37 -Rosario Galarza Gerardi, Sindicat Banca Barcelona.
38 -Merce Márquez Martinez Sindicat Activitats Diverses de Sabadell.
39 -Jose Alberto Villaverde Garcia, Sindicat d'Administració Pública de Barcelona.
40 -Moisés Rial Medina. Activitats diverses CGT Sallent

41

42 Ens venen temps d'incertesa, la pandèmia ha obert una gran oportunitat per a moltes
43 empreses per a dur terme totes les seves malifetes contra la classe treballadora.

44

45 Deixant al descobert les debilitats d'una reforma laboral que mira de perfil els drets de
46 les treballadores i estén la mà als empresaris, com hem denunciat públicament tots i
47 cada un dels afiliats d'aquest sindicat.

1 La nostra vida sindical està en un moment delicat, mai hem parat de lluitar però ara la
2 nostra resposta ha de ser més contundent que mai. En forma d'acció sindical
3 emmotllan-se a la citada nova normalitat com d'una manera judicial agafant les seves
4 lleis i donar-los la volta pel nostre benefici.

5

6 Sabem que jugar al seu joc pot ser un risc però algunes vegades no ens queda més
7 remei o ens obliguen a entrar al joc.

8 L'acció sindical és una gran arma, cap conflicte judicial sense una bona acció darrere
9 acaba sent satisfactori per les treballadores, d'això crec que tots estem més que
10 assabentades.

11

12 Quan parlem judicialment és posar-nos a jugar amb les seves normes, però hem de
13 fer-ho d'una manera intel·ligent, amb advocats que tinguin una ideologia neta i clara.

14 La nostra organització no pot estar tacada per errades com perdre en un conflicte
15 davant la falta de resposta d'un advocat o la ideologia pública d'aquest totalment
16 contrària a nosaltres i que no té cabuda al nostre costat a cap conflicte.

17

18 Això no és fàcil, el poder de les grans empreses sovint passa per sobre dels ideals o
19 de la lluita d'advocats que no tenen una visió clara del que vol dir guanyar o perdre,
20 arribant a pactes que sovint podrien ser molt millors però no tenen la capacitat de fer
21 front al capital.

22 Som un sindicat amb unes ideologies clares on el masclisme, feixisme, racisme i la
23 repressió no hi tenen cabuda. I cap secció sindical, sindicat, federació local i federació
24 comarcal és a dir cap ens de la nostra organització pot deixar les nostres lluites en
25 mans dels nostres enemics.

26

27 Proposta concreta d'acords

28 A cap secció Sindical, Sindicat, Federació Local o Federació Comarcal com a cap
29 conflicte que es porti des de la C.G.T Catalunya es deixarà en mans d'advocats:

30 - Que reivindiquin de forma pública i explícita una ideologia feixista.

31 - Que siguin membres o representants d'associacions feixistes, racistes i masclistes.

32 - Que defensin els interessos de grans empresaris, cap advocat amb ideals defendria
33 indistintament a dues parts del conflicte.