

memoria de actuaciones 2.014/2015

ENERO A ABRIL

COLECTIVAS

2m2

Ninea Mancilla Gamendia

# Memoria de actuaciones 2.014/2015

- CONFLICTOS COLECTIVOS Y ACCIONES COLECTIVAS DE LAS SECCIONES SINDICALES EN:  
CASER, CESCO, BANKIA, TECNOCOM, CAIXABANK, ICO, IBERCAYA, ALTEN, TELVENT, RACE,  
TRAGSATEC/TRAGSA, TRAGSATEC ANDALUCIA, ATOS, CITIRECOVERY:
- CAIXABANK: ASISTENCIA A SIMAS Y ADHESIÓN A DEMANDA + RECURSO DE CASACIÓN
- ICO: DEMANDA MOVILIDAD Y OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO, DESISTIDO POR PÉRDIDA DE OBJETO
- DEMANDA RECLAMACIÓN PAGA EXTRAORDINARIA PENDIENTE DE JUICIO
- DEMANDA CRÉDITOS PERSONALES, EN ESPERA DE OK PARA PRESENTAR
- CASER: PRESENTACIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS:
  - HORARIOS MODIFICACIÓN GUARDIAS
  - INSPECCIÓN DE TRABAJO MADRID Y BARCELONA POR ERE ENCUBIERTO
- CESCE: DEMANDA DERECHOS FUNDAMENTALES NO NEGOCIACIÓN MASA SALARIAL Y FONDO DE PENSIONES, PENDIENTE DE SIMA Y JUICIO
- BANKIA:
  - DEMANADA INCUMPLIMIENTO ACUERDO DE DESPIDO COLECTIVO, EN CASACIÓN PENDIENTE DE SENTENCIA DEL TS
  - DEMANDA APERTURA SEGUNDA VENTANA DE ADHESIONES, REALIZADA PERO NO PRESENTADA A PETICIÓN DE LA SECCIÓN DE BANKIA
  - DEMANDA MUTUALIDAD ADHESIÓN Y APORTACIÓN A DEMANDA DE UGT SUSPENDIDO POR ACUERDO
- TECNOCOM:
  - REALIZACIÓN DE DEMANDA Y ESTUDIO DE NUEVO ERE, DEMANDA NO PRESENTADA

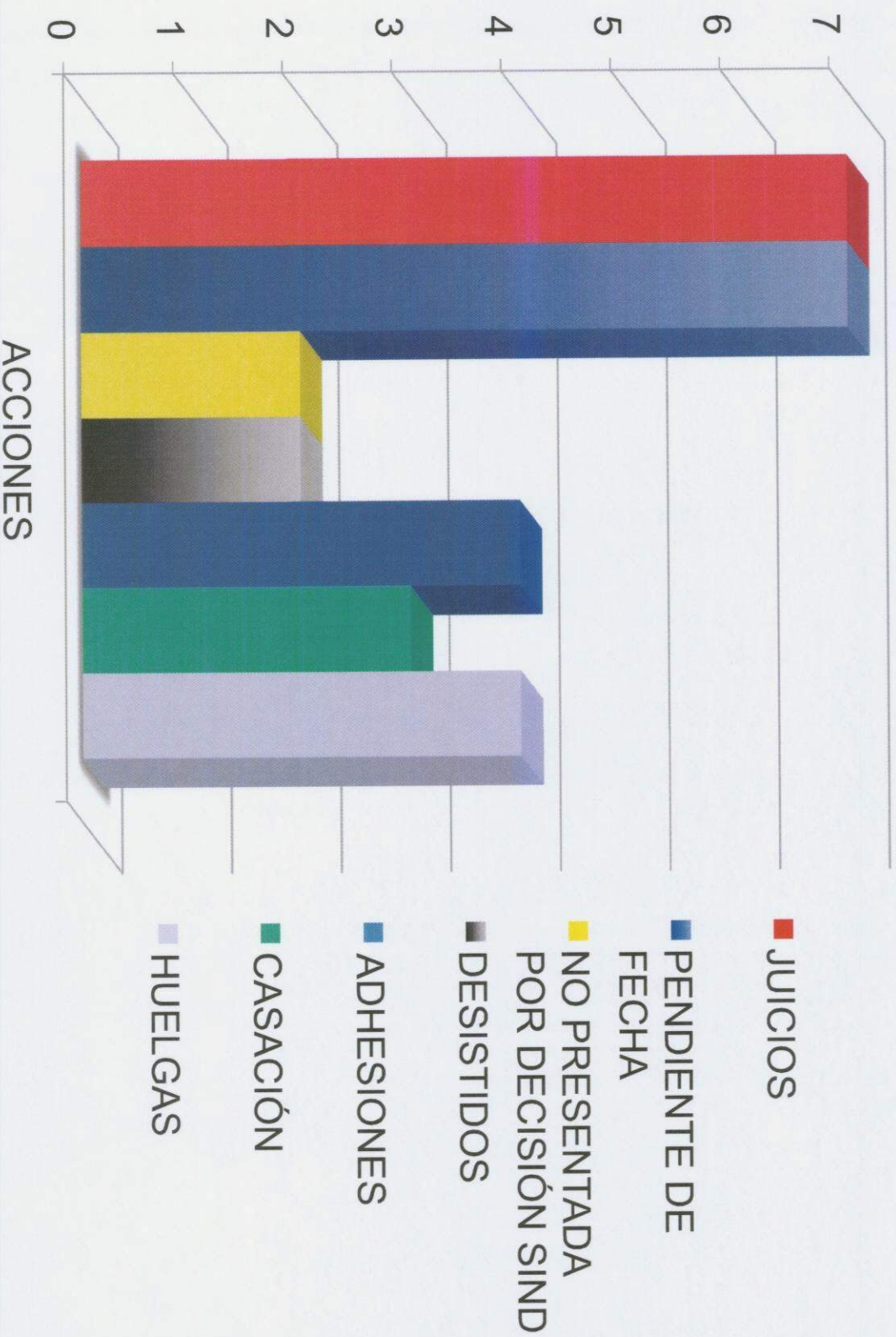
# Memoria de actuaciones 2.014/2015

• CONFLICTOS COLECTIVOS Y ACCIONES COLECTIVAS DE LAS SECCIONES SINDICALES EN:  
CASER, CESCE, BANKIA, TECNOCOM, CAIXABANK, ICO, IBERCAJA, ALTEN, TELVENT/ROSETTA,  
RACE, TRAGSATEC/TRAGSA, TRAGSATEC ANDALUCIA, CITRECOVERY, ATOS:

- TELVENT/ROSETTA: NEGOCIACIÓN MODIFICACIÓN SUSTANCIAL Y SUSPENSIÓN DE CONTRATOS, ASISTENCIA A TODAS LAS REUNIONES, ESTUDIO DE LA DOCUMENTACIÓN, REALIZACIÓN DE INFORMES, CONVOCATORIA DE HUELGA Y ASISTENCIA A ASAMBLEA DE TRABAJADORES.
- TRAGSATEC/TRAGSA: ASISTENCIA A LA NEGOCIACIÓN DEL DESPIDO COLECTIVO, REALIZACIÓN DE INFORMES, DEMANDA ANTE LA AUDIENCIA NACIONAL, PENDIENTE DE JUICIO POR LITISPENDENCIA DEL JUICIO DE TRAGSA ANTE EL TS
- TRAGSATEC ANDALUCIA: ASESORAMIENTO A DELEGADA EN GRANADA PARA LA NEGOCIACIÓN DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL A PLANTILLA DE ANDALUCÍA.
- ATOS: ASISTENCIA A LA NEGOCIACIÓN DEL DESPIDO COLECTIVO, ESTUDIO DE LA DOCUMENTACIÓN, REALIZACIÓN DE INFORMES, FINALMENTE SE CONSIGUE LA FINALIZACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN SIN ACUERDO, EL ERE SE RETIRA POR LA EMPRESA
- RACE: PERSONACIÓN EN PROCEDIMIENTO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO EN LA AUDIENCIA, CONTESTACIÓN A LA DEMANDA
- ALTEN: DEMANDA DE DERECHOS FUNDAMENTALES, GANADA EN AN Y RECURSO DE CASACIÓN ANTE EL TS
- IBERCAJA: DEMANDA DE DERECHOS FUNDAMENTALES, EN ESPERA DE OK POR LA SECCIÓN PARA PRESENTACIÓN ANTE LA AN
- CITRECOVERY: ASISTENCIA REUNIÓN EN ALENZA ANÁLISIS ERE EXTINTIVO
- REUNIÓN EN DESPACHO ANÁLISIS PLANES DE PENSIONES (GRUPO CITI)

# memoria de actuaciones 2.014/2015

## ANALISIS CONFLICTOS COLECTIVOS:



# Memoria de actuaciones 2.014/2015

• ACCIONES, CONSULTAS E INFORMES COLECTIVOS SECCIONES: CASER, CESCE, BANKIA, TECNOCOM, CAIXABANK, ICO, IBERCAJA, ALTEN, TELVENT/ROSETTA, RACE, TRAGSATEC/ TRAGSA, TRAGSATEC ANDALUCIA, ATOS, CITIRECOVERY:

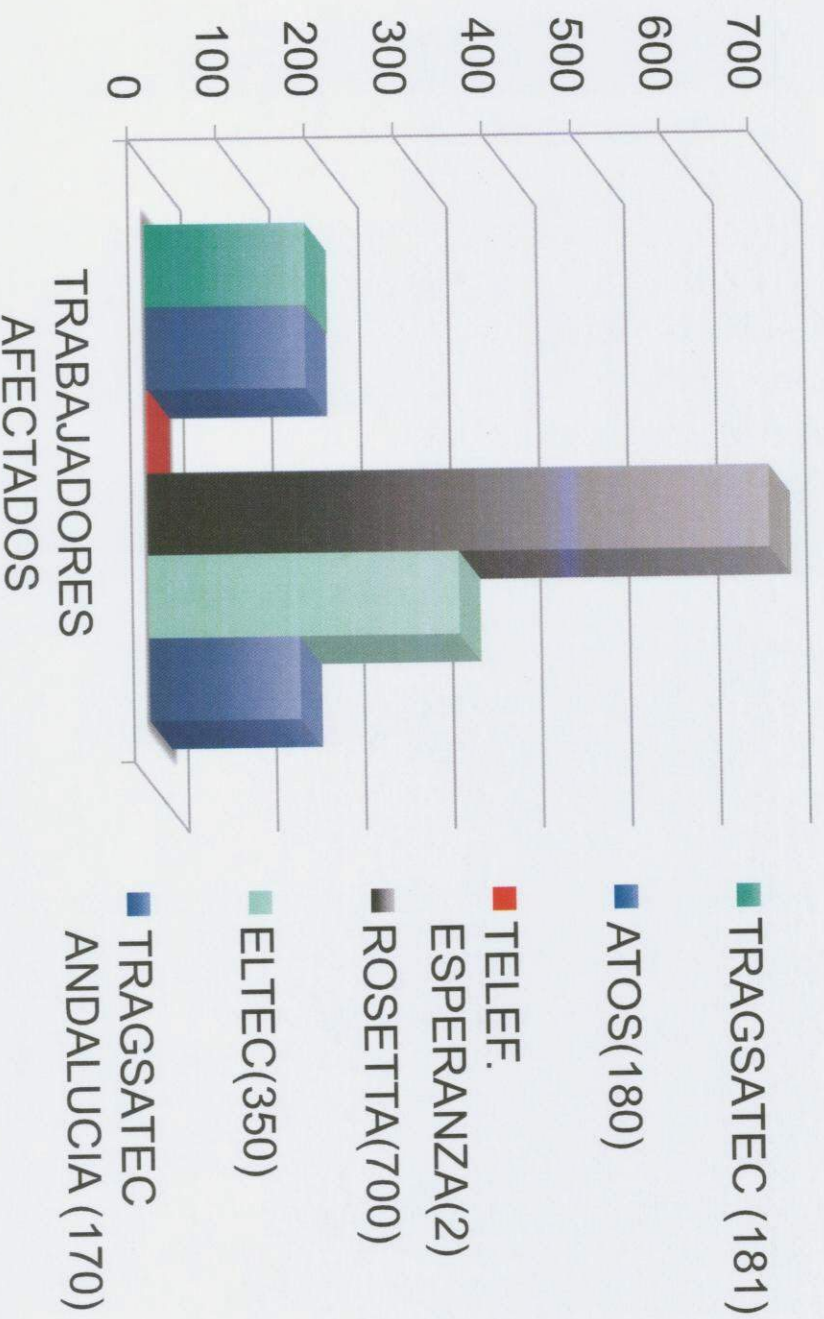
• COMO RESUMEN DE LAS ACCIONES, INFORMES Y RESOLUCIÓN DE CONSULTAS, PODEMOS ESTABLECER:

## A) ASISTENCIA A REUNIONES NEGOCIACIÓN DE DESPIDOS COLECTIVOS Y MODIFICACIONES COLECTIVAS:

- REUNIONES PARA DESPIDO COLECTIVO TRAGSATEC: SE CONSIGUE QUE EL PROCESO ACABE SIN LA FIRMA DEL MISMO
- TRAGSATEC ANDALUCIA: ASESORAMIENTO A DELEGADA EN GRANADA PARA LA NEGOCIACIÓN DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL A PLANTILLA DE ANDALUCÍA. SE CONSIGUE QUE EL PROCESO ACABE SIN LA FIRMA DEL MISMO.
- REUNIONES PARA DESPIDO COLECTIVO ATOS, SE CONSIGUE QUE EL PROCESO ACABE SIN LA FIRMA DEL MISMO
- REUNIONES PARA DESPIDO COLECTIVO TELFONO DE LA ESPERANZA SE CONSIGUE QUE EL PROCESO ACABE SIN LA FIRMA DEL MISMO
- REUNIONES PARA DESPIDO COLECTIVO ELTEC, EN NEGOCIACIÓN POSIBILITANDO LA ENTRADA EN LA MESA DE CGT AÚN SIN LA REPRESENTACIÓN MÍNIMA LEGALMENTE REQUERIDA, ESTAMOS ACUDIENDO A LAS REUNIONES DEL DESPIDO COLECTIVO, REDUCCIONES DE JORNADAS Y SUSPENSIONES DE CONTRATOS. SE PLANTEARÁ SOLICITUD EN EL SIMA PARA CONVOCAR HUELGA PROBABLEMENTE EL MIÉRCOLES 29 DE ABRIL PARA CONVOCARLA LA SEMANA SIGUIENTE EN TODOS LOS CENTROS DE ESPAÑA.
- SUSPENSIONES DE CONTRATO EN TELVENT/ROSETTA: ASISTENCIA A TODAS LAS REUNIONES DE LA NEGOCIACIÓN, SE CONSIGUE ACUERDO SIN EXTINCIONES AVALADO POR LA MAYORÍA DE LOS TRABAJADORES EN ASAMBLEA.

• ASISTENCIA A REUNIONES NEGOCIACIÓN DE DESPIDOS COLECTIVOS Y MODIFICACIONES COLECTIVAS:

• NUMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS POR LAS MEDIDAS COLECTIVAS, LA RETIRADA DE DICHAS MEDIDAS HA POSIBILITADO EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO DE LA MAYORÍA DE LOS CONTRATOS TOTAL 1.063, QUEDA PENDIENTE EL QUE ACTUALMENTE SE ESTÁ NEGOCIADO EN ELTEC:



B) CONSULTAS POR CONFLICTOS Y DUDAS, RESUELTAS MEDIANTE INFORMES EN CORREO ELECTRÓNICO, TELEFÓNICAMENTE O EN REUNIÓN EN DESPACHO. ESTAS PUEDEN DIVIDIRSE POR MATERIAS A LO LARGO DEL AÑO.

EL AÑO PASADO Y DESDE EL 2012 FUE SIGNIFICATIVO QUE LAS EMPRESAS SE MOVIERON Y ACTUARON EN CONTRA DE LIBERTAD SINDICAL ANIVEL COLECTIVO, ACTUALMENTE LAS ACCIONES HAN IDO DIRIGIDAS A LIMITAR O COARTAR DICHA LIBERTAD A NIVEL INDIVIDUAL, REALIZANDO EXTERNALIZACIONES O MOVILIDADES GEOGRÁFICAS DE DELEGADOS SINDICALES, PROHIBIENDO SU ACTUACIÓN CON MÁS INTENSIDAD.

CADA VEZ MÁS Y SOBRE TODO EN GRANDES EMPRESAS VEMOS LA INDISCUTIBLE CONNIVENCIA ENTRE LA DIRECTIVA Y LOS SINDICATOS AFINES PARA LLEGAR BIEN A ACUERDOS INTERNOS O NEGOCIACIONES DE MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA O DESPIDOS.

LA EFICAZ Y MAYOR ACTUACIÓN DE CGT HA SENSIBILIZADO A MUCHOS TRABAJADORES E INCLUSO A DELEGADOS DE OTRAS FORMACIONES SINDICALES PARA BIEN AFILIARSE A CGT O PARA ACUDIR A SOLICITAR ASISTENCIA JURÍDICA SIENDO QUE EN ALGUNA EMPRESA CGT A OBTENIDO RESULTADOS CUANTITATIVAMENTE MÁS ABULTADOS QUE EN ANTERIORES ELECCIONES SINDICALES.

## B) CONSULTAS POR CONFLICTOS Y DUDAS:

NO OBSTANTE, EN ALGUNAS OCASIONES LA INEXPERIENCIA DE ALGUNOS DELEGADOS HACE MUY LENTA LA ACTUACIÓN EN ALGUNOS SECTORES, REQUIRIENDO DE MAYOR FORMACIÓN EN ÁREAS BÁSICAS DEL ASESORAMIENTO DE PRIMERA LÍNEA A LOS TRABAJADORES, DICHO LO ANTERIOR HEMOS PODIDO COMPROBAR QUE EL COMPROMISO Y LAS ACCIONES COLECTIVAS PROMOVIDAS POR LOS DELEGADOS SINDICALES ESTÁ TENIENDO UNA EXCELENTE ACOGIDA POR LOS TRABAJADORES AFECTADOS TANTO POR MEDIDAS COLECTIVAS COMO INDIVIDUALES.

DICHA ACTIVIDAD A PROPICIADO QUE MUCHOS DE ELLOS NOS HAYAN RECLAMADO DESDE OTROS PUNTOS DE ESPAÑA PARA BIEN ACUDIR COMO COADYUVANTES EN SUS JUICIOS O BIEN COMO DIRECCIÓN LETRADA EN SUS DEMANDAS INDIVIDUALES O PLURALES.

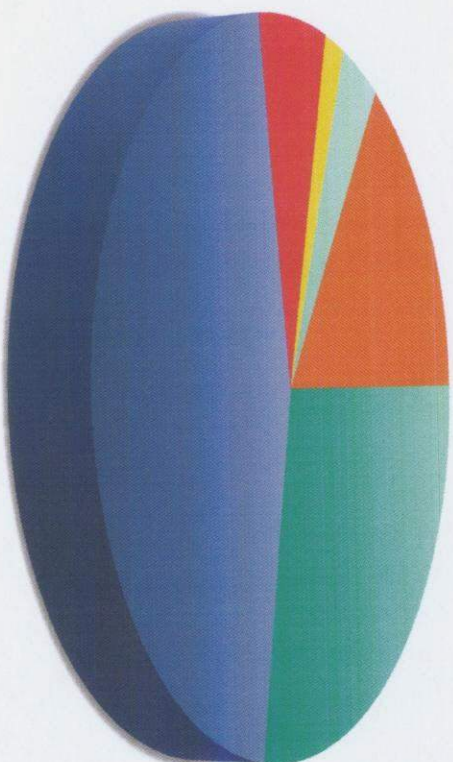
LAS REUNIONES TANTO EN ALENZA COMO EN EL DESPACHO, ASAMBLEAS Y CONSULTAS REALIZADAS POR LOS DELEGADOS HAN SERVIDO A MUCHOS TRABAJADORES PARA INICIAR RECLAMACIONES INDIVIDUALES QUE DE OTRA MANERA NO SE HUBIERAN INTERPUUESTO, PROPORCIONANDO A LOS AFECTADOS UN MAYOR CONOCIMIENTO DE SUS DERECHOS TANTO PARA ACCIONES ACTUALES COMO PARA RECLAMACIONES FUTURAS.

DESDE EL DESPACHO INTENTAMOS GENERAR TAMBIÉN ESA CONCIENCIA DE CLASE TRABAJADORA, ANIMANDO A RECLAMAR LOS DERECHOS QUE LES ASISTEN E INTENTANDO FORMAR UN ESPÍRITU COLECTIVO PARA LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS.

B) CONSULTAS POR CONFLICTOS Y DUDAS:

ACTUACIONES REALIZADAS EN ESTE APARTADO:

**TOTAL 111**



- REU FUERA DESPACHO (32)
- REU DESPACHO (51)
- INSPECC TRABAJO (7)
- CURSOS (2)
- ASAMBLEAS ALENZA (4)
- ASISTENCIA SIMA (18)

## B) CONSULTAS POR CONFLICTOS Y DUDAS:

### REALIZACIÓN DE INFORMES:

- ANÁLISIS DOCUMENTACIÓN DESPIDO COL. BANKIA
- ANÁLISIS DOCUMENTACIÓN TRAGSATEC
- INFORME ECONÓMICO TRAGSATEC
- ANÁLISIS DOCUMENTACIÓN TRAGSATEC ANDALUCÍA
- ANÁLISIS DOCUMENTACIÓN ROSETTA
- ANÁLISIS DOCUMENTACIÓN TELÉFONO DE LA ESPERANZA
- ANÁLISIS DOCUMENTACIÓN ATOS
- ANÁLISIS DOCUMENTACIÓN ELTEC
- CURSOS ERES
- CURSO NEGOCIACIÓN
- INFORME PLANES DE PENSIONES BANKIA
- INFORME PLANES DE PENSIONES IBM
- ULTRA ACTIVIDAD DE LOS CONTRATOS
- VIOLENCIA DE GÉNERO
- ANÁLISIS SECTOR ASEGURADOR
- CARTELES Y FOLLETOS

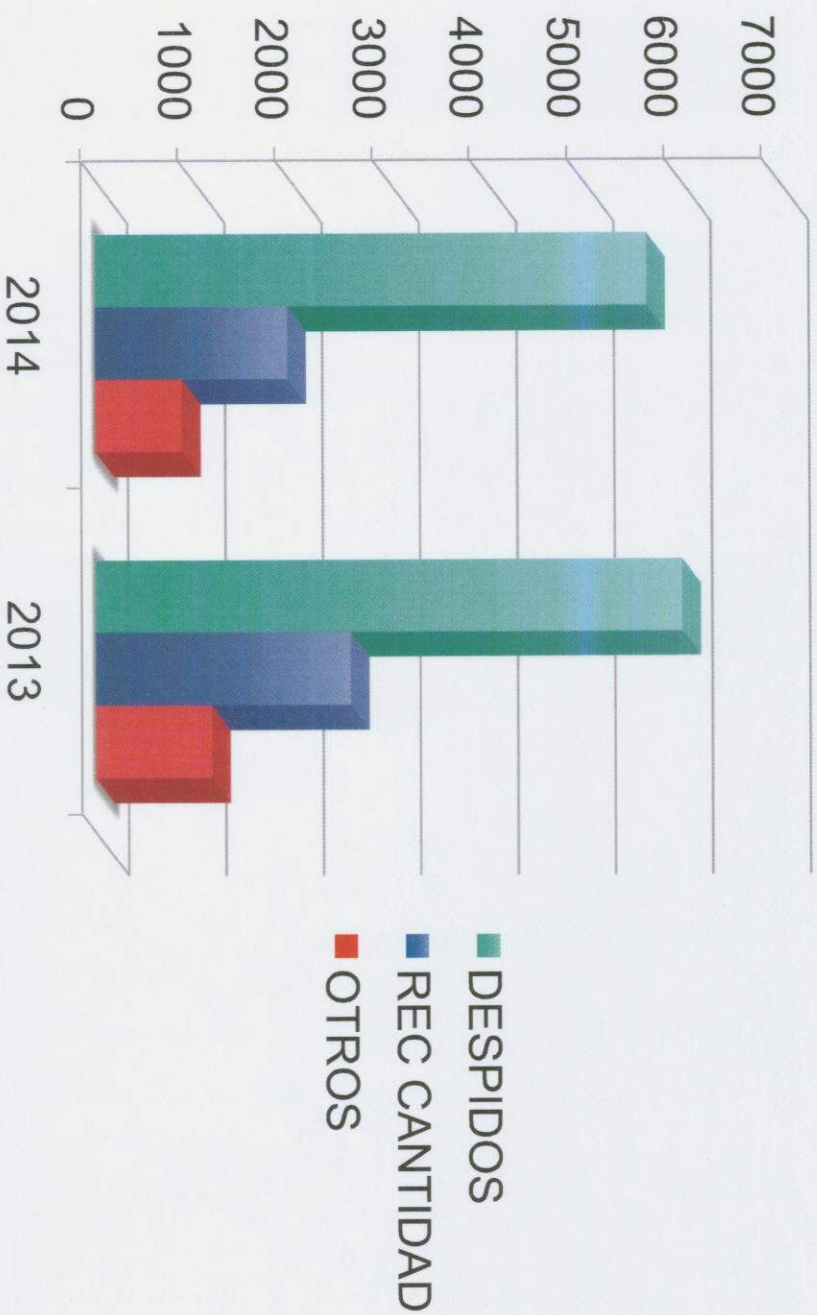
# memoria de actuaciones 2.014/2015

## • ACCIONES, CONSULTAS E INFORMES COLECTIVOS

- AL IGUAL QUE EN AÑOS ANTERIORES LAS EMPRESAS SIGUEN HACIENDO USO DE LAS MEDIDAS INTERNAS DE FLEXIBILIDAD PRESENTÁNDOSE CONFLICTOS POR NUMEROSAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO, TANTO ECONÓMICAS, HORARIOS, MODIFICACIONES DE JORNADAS ETC... BIEN A NIVEL INDIVIDUAL O POR DEPARTAMENTOS
- EN ESTE AÑO HEMOS OBSERVADO QUE LAS EMPRESAS PÚBLICAS SIGUEN ESCUDÁNDOSE EN SU CARÁCTER DE PÚBLICAS PARA MANTENER CONGELADAS LAS SUBIDAS SALARIALES O REALIZAR MODIFICACIONES SUSTANCIALES A LA PLANTILLA, MIENTRAS QUE SE HAN GENERADO INGENTES BENEFICIOS QUE HAN DADO LUGAR AL REPARTO DE BONUS E INCENTIVOS ENTRE SUS DIRECTIVOS O SOCIOS PRIVADOS, TODO LO CUAL SE SIGUE COMBATIENDO DESDE CGT CON LA INTERPOSICIÓN DE DEMANDAS.
- ULTIMAMENTE SE APRECIA EN LAS NEGOCIACIONES MAYOR COMBATIVIDAD SINDICAL NO FIMÁNDOSE ACUERDOS CON LA EMPRESA, AUNQUE ESTO NO QUITA PARA QUE POR EL RESTO DE SINDICATOS SE SIGAN FIRMANDO DESPIDOS COLECTIVOS EN MUCHAS OCASIONES.
- EL AFLORAMIENTO DE CONTRATOS BASURA HA REBAJADO EL NÚMERO DE JUICIOS DE DEMANDAS PLANTEADAS EL AÑO PASADO Y CON VISTAS FIJADAS PARA FINALES DEL 2014 Y PRINCIPIO DEL 2015, ES DECIR LAS DEMANDAS INTERPUESTAS FINALMENTE TERMINAN POR ACUERDO, POSIBILITADO BIEN POR HABER ENCONTRADO UN TRABAJO, POR PRESIÓN DE LOS MISMOS JUECES O POR OFRECIMIENTO DE LA EMPRESA TANTO EN EL SMAC COMO DÍAS ANTES DE JUICIO. GENERALMENTE HAN SIDO TRABAJADORES ENTRE LOS 30 Y LOS 38 AÑOS, DE EMPRESAS DE TECNOLOGÍA.
- SIN EMBARGO LOS QUE SE VEN ACTUALMENTE AFECTADOS POR ALGUNA MEDIDA SON MÁS ACTIVOS JUDICIALMENTE APRECIANDO EL HECHO DE PERDER UN TRABAJO CON MEJORES SALARIOS, PERSPECTIVA O INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. EN ESTA HORQUILLA LOS TRABAJADORES SON DE EDAD SUPERIOR CON UNA MEDIA DE EDAD DE 45/50 AÑOS, SECTOR BANCA Y SERVICIOS.

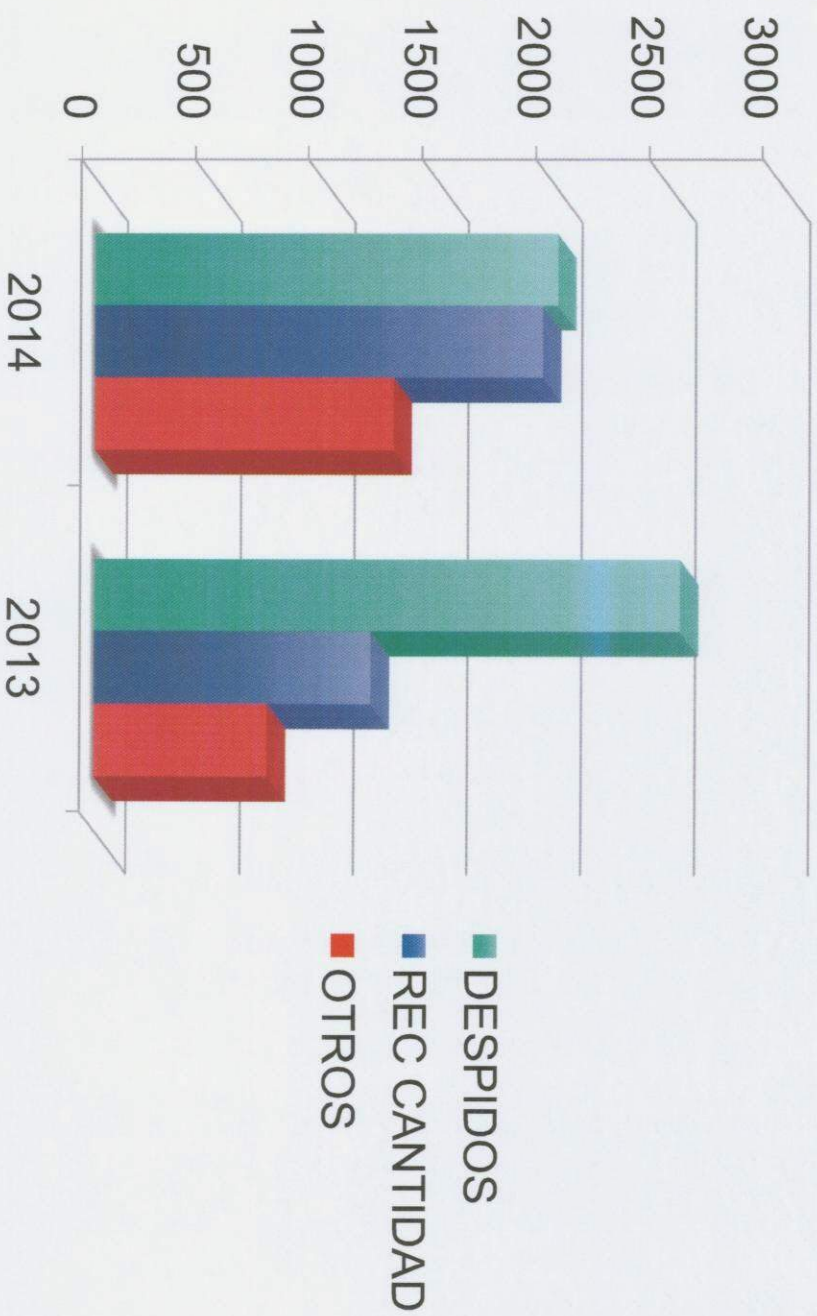
• EVOLUCIÓN SMAC MADRID SECTOR INFORMÁTICA:

| SECTOR Y DIVISIÓN DE ACTIVIDAD                                                        | TOTAL CONCILIACION        |          |                           |                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|---------------------------|
|                                                                                       | Acumulado Enero-Diciembre | DESPIDOS | RECLAMACIONES DE CANTIDAD | SANCIONES Y CAUSAS VARIAS |
| Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática<br>2014 | 8.541                     | 5.672    | 1.979                     | 890                       |
| Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática<br>2013 | 9.833                     | 6.027    | 2.617                     | 1.189                     |



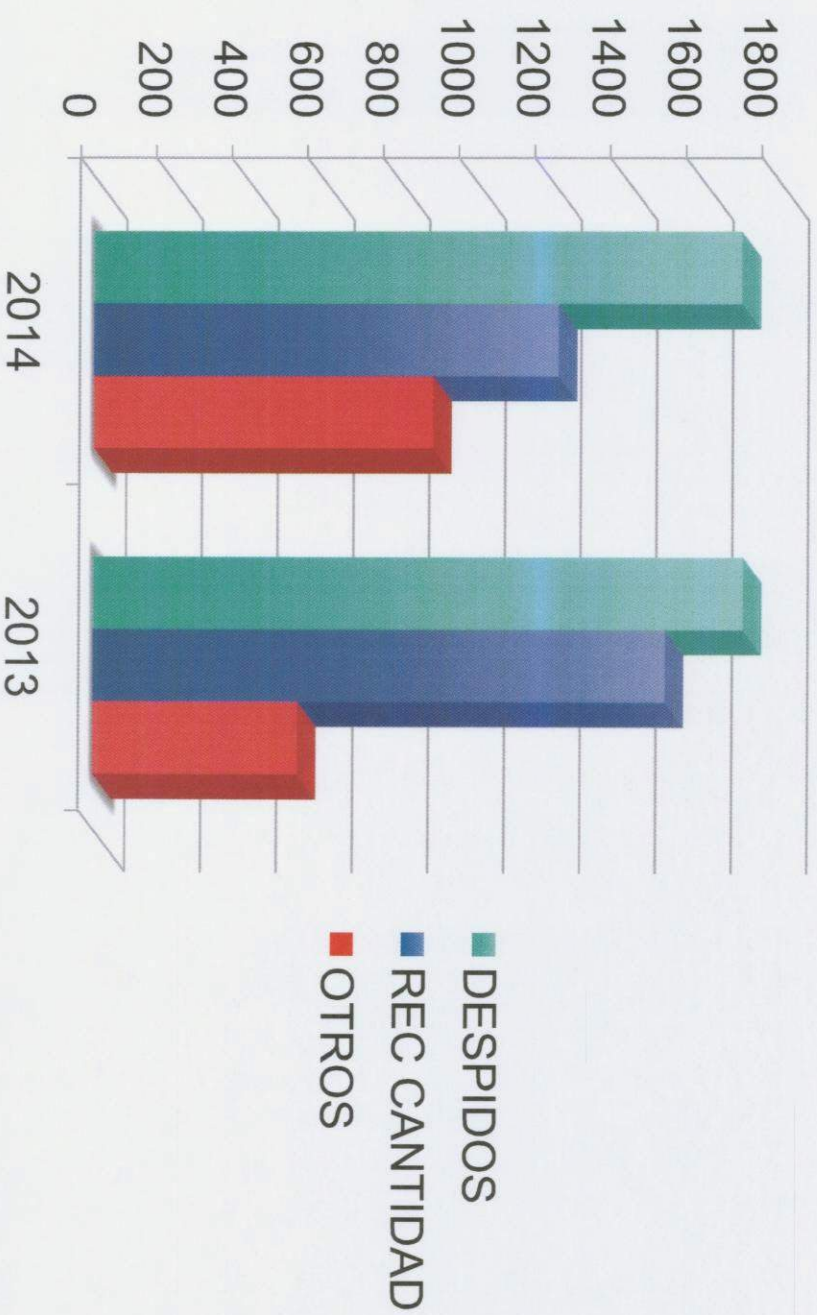
•**EVOLUCIÓN SMAC MADRID SECTOR FINANCIERO:**

| SECTOR Y DIVISIÓN DE ACTIVIDAD | TOTAL CONCILIACION        |  | DESPIDOS                  | RECLAMACIONES DE CANTIDAD | SANCIONES Y CAUSAS VARIAS |
|--------------------------------|---------------------------|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
|                                | Acumulado Enero-Diciembre |  | Acumulado Enero-Diciembre | Acumulado Enero-Diciembre | Acumulado Enero-Diciembre |
| Servicios financieros 2014     | 5.320                     |  | 2.036                     | 1.970                     | 1.314                     |
| Servicios financieros 2013     | 4.556                     |  | 2.576                     | 1.217                     | 763                       |



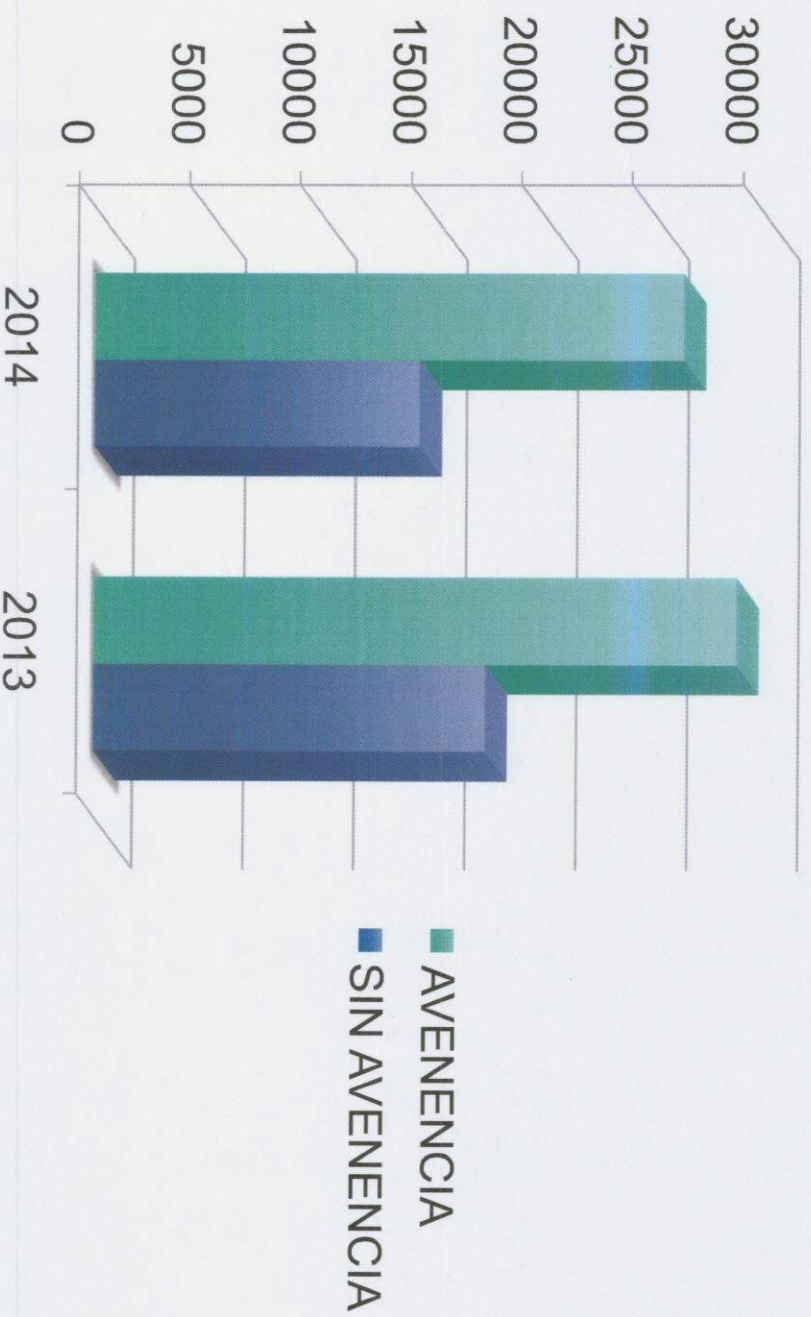
• EVOLUCIÓN SMAC MADRID SECTOR SEGUROS:

| SECTOR Y DIVISIÓN DE ACTIVIDAD                 | TOTAL CONCILIACION        | DESPIDOS                  | RECLAMACIONES DE CANTIDAD | SANCIONES Y CAUSAS VARIAS |
|------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
|                                                | Acumulado Enero-Diciembre | Acumulado Enero-Diciembre | Acumulado Enero-Diciembre | Acumulado Enero-Diciembre |
| Seguros, reaseguros y fondos de pensiones 2014 | 3.832                     | 1.710                     | 1.226                     | 896                       |
| Seguros, reaseguros y fondos de pensiones 2013 | 3.764                     | 1.714                     | 1.510                     | 540                       |



• EVOLUCIÓN SMAC MADRID DESPIDOS:

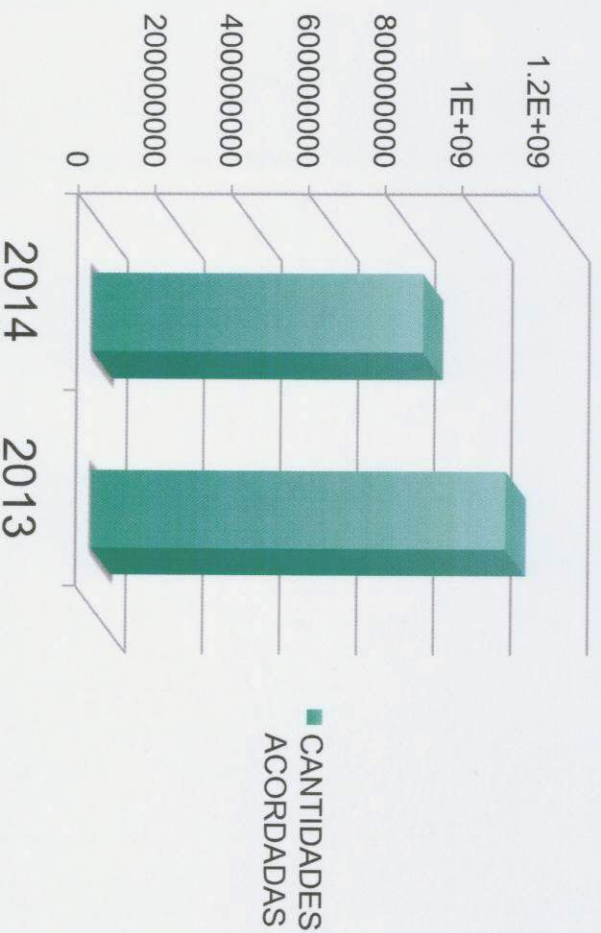
| COMUNIDAD AUTÓNOMA MADRID | DESPIDOS                  |  | CON AVENENCIA |                                 |                            | SIN AVENENCIA             |  |
|---------------------------|---------------------------|--|---------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------|--|
|                           | TOTAL DESPIDOS            |  | Número        | Cantidades Acordadas<br>(euros) | Cuantías Medias<br>(euros) |                           |  |
|                           | Acumulado Enero-Diciembre |  |               |                                 |                            | Acumulado Enero-Diciembre |  |
| COMUNIDAD DE MADRID 2014  | 50.917                    |  | 26.555        | 859.847.857                     | 32.379,9                   | 14.643                    |  |
| COMUNIDAD DE MADRID 2013  | 59.522                    |  | 28.981        | 1.077.373.987                   | 37.175,2                   | 17.659                    |  |



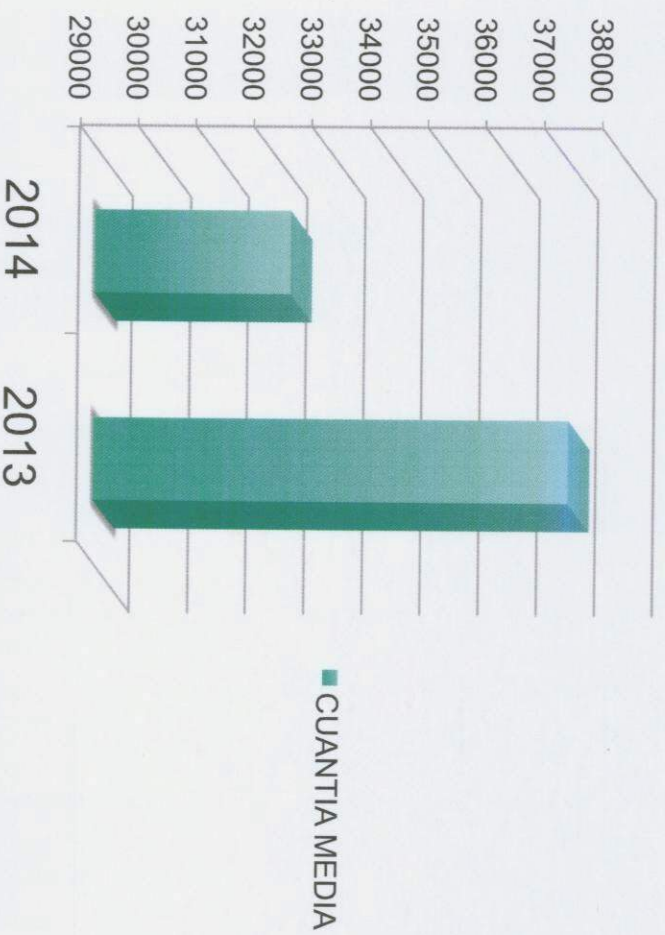
• EVOLUCIÓN SMAC MADRID DESPIDOS/CANTIDADES OFERTADAS:

| COMUNIDAD AUTÓNOMA MADRID | DESPIDOS                  |  | CON AVENENCIA |                                 |                            | SIN AVENENCIA             |  |
|---------------------------|---------------------------|--|---------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------|--|
|                           | TOTAL DESPIDOS            |  | Número        | Cantidades Acordadas<br>(euros) | Cuantías Medias<br>(euros) |                           |  |
|                           | Acumulado Enero-Diciembre |  |               |                                 |                            | Acumulado Enero-Diciembre |  |
| COMUNIDAD DE MADRID 2014  | 50,917                    |  | 26,555        | 859,847,857                     | 32,379,9                   | 14,643                    |  |
| COMUNIDAD DE MADRID 2013  | 59,522                    |  | 28,981        | 1,077,373,987                   | 37,175,2                   | 17,659                    |  |

CANTIDADES ACORDADAS



CUANTIA MEDIA

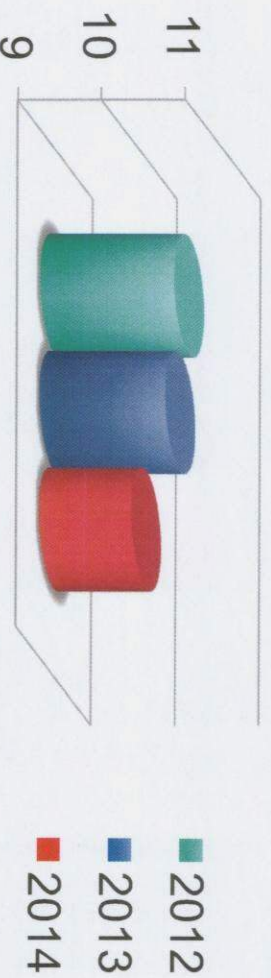


## • EVOLUCIÓN LITIGIOSIDAD JUZGADOS DE LO SOCIAL DE MADRID

INDICADORES DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL DE MADRID 2012-2013

TASA DE LITIGIOSIDAD (asuntos ingresados por cada 1000 habitantes)

| 2012 | 2013 | Evolución |
|------|------|-----------|
| 10,6 | 10,5 | -0,8%     |
| 2013 | 2014 | Evolución |
| 10,5 | 10,1 | -4,2%     |



NÚMERO DE ASUNTOS INGRESADOS POR MAGISTRADO/JUEZ

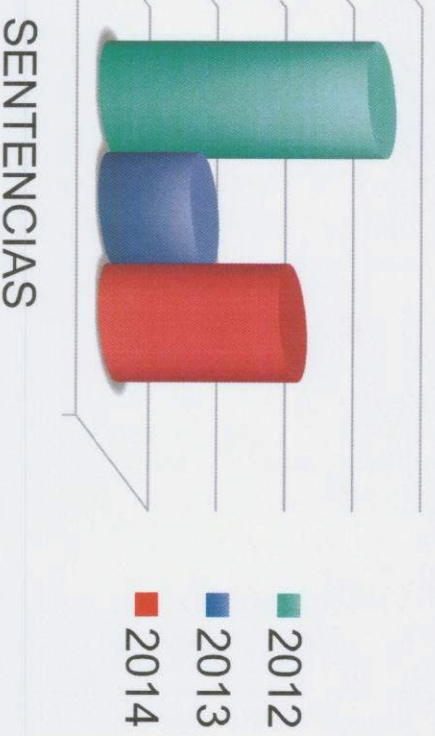
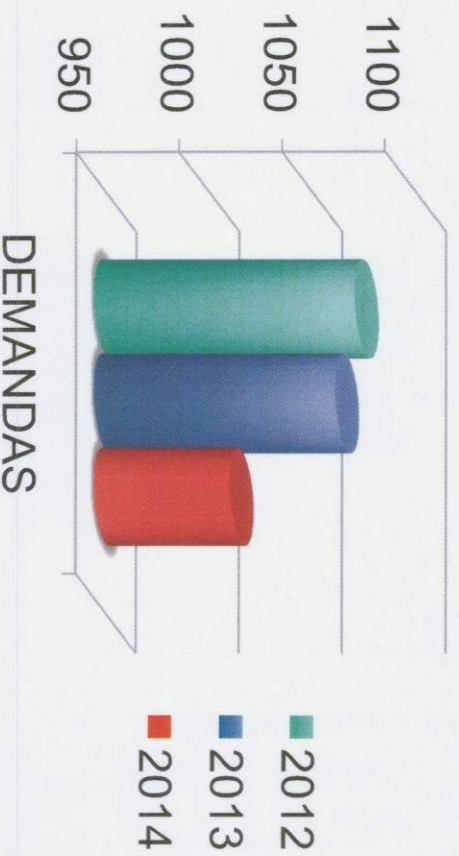
| 2012    | 2013    | Evolución |
|---------|---------|-----------|
| 1.076,4 | 1.067,0 | -0,9%     |

NÚMERO DE SENTENCIAS POR MAGISTRADO/JUEZ

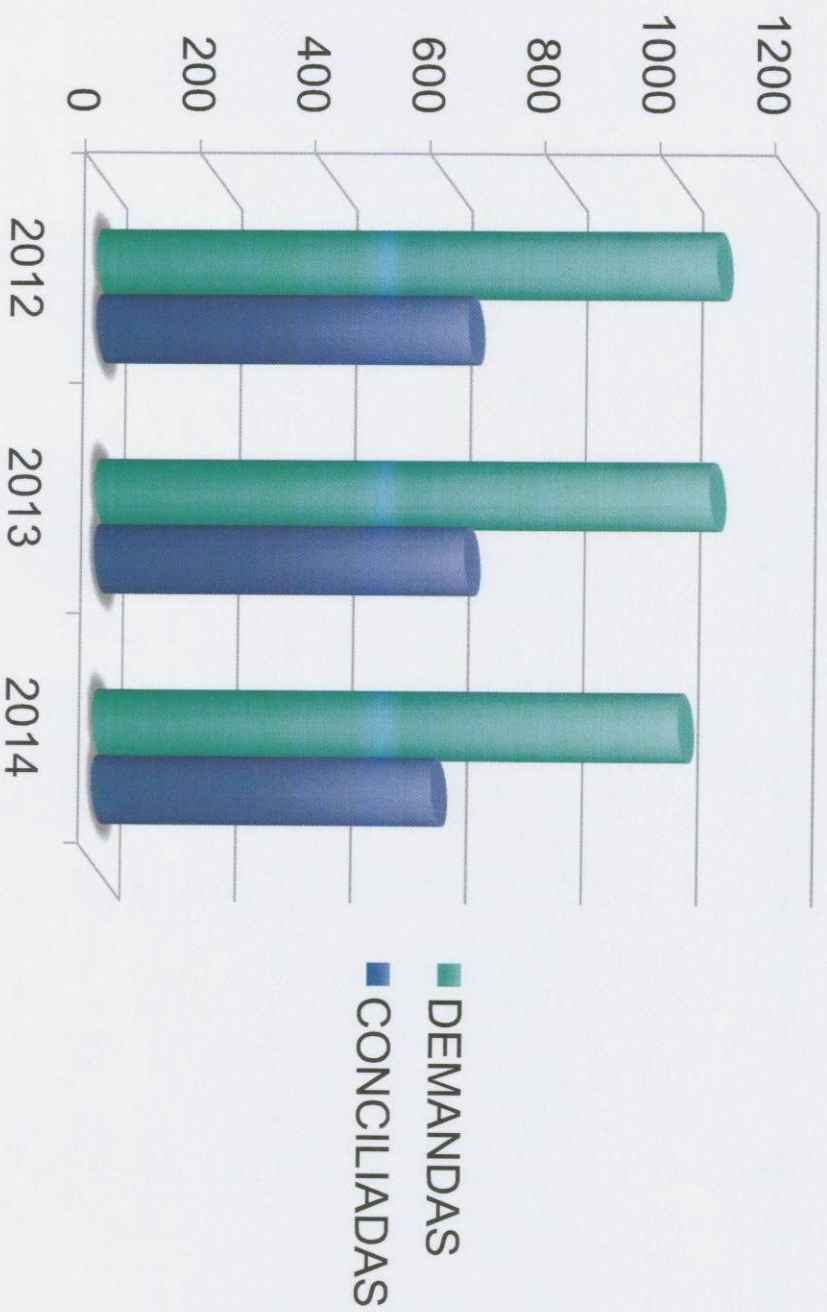
| 2012  | 2013  | Evolución |
|-------|-------|-----------|
| 429,9 | 424,7 | -1,2%     |

| 2013    | 2014    | Evolución |
|---------|---------|-----------|
| 1.067,0 | 1.015,9 | -4,8%     |

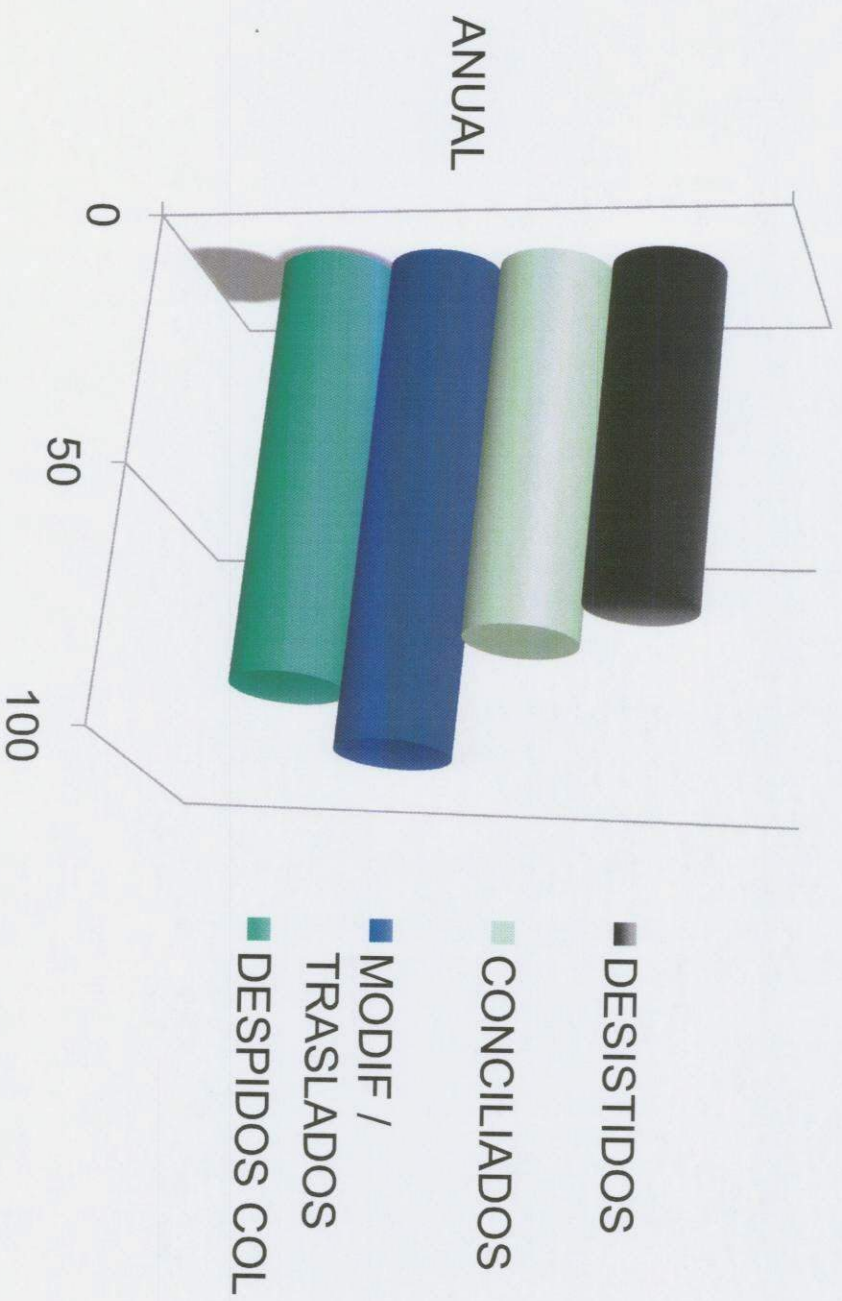
| 2013  | 2014  | Evolución |
|-------|-------|-----------|
| 424,7 | 427,3 | 0,6%      |



• ASUNTOS CONCILIADOS JUZGADOS DE LO SOCIAL DE MADRID



• ANÁLISIS ASUNTOS AUDIENCIA NACIONAL:



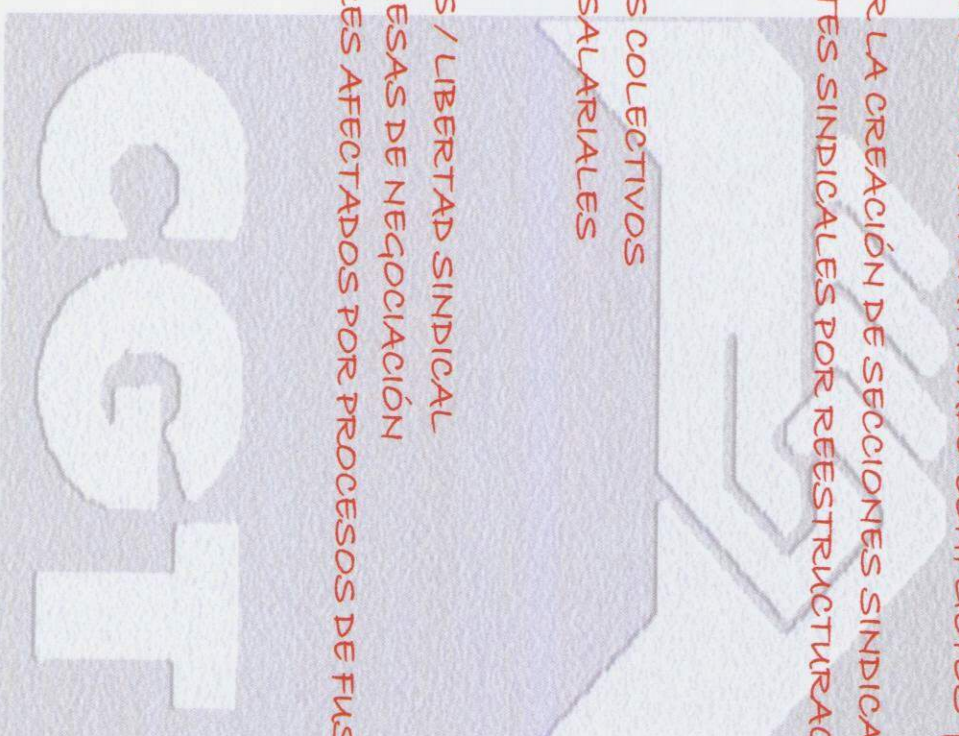
• ANÁLISIS ASUNTOS SIMA:



# memoria de actuaciones 2.014/2015

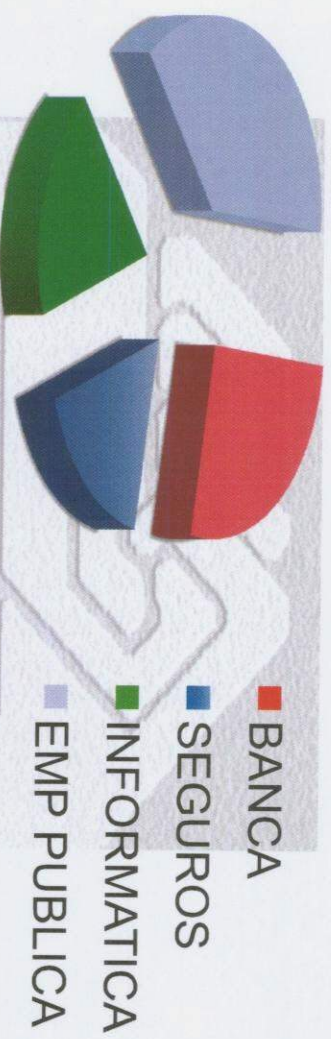
## • ACCIONES, CONSULTAS E INFORMES COLECTIVOS

- LAS MATERIAS SOBRE LAS QUE SE HAN PLANTEADO CONFLICTOS Y CONSULTAS:
- DEMANDAS POR DESPIDO POR LA CREACIÓN DE SECCIONES SINDICALES EN EMPRESAS
- MOVILIDAD DE REPRESENTANTES SINDICALES POR REESTRUCTURACIÓN EMPRESARIAL DE LOS CENTROS DE TRABAJO
- CONGELACIÓN SALARIAL
- MODIFICACIÓN HORARIOS
- ULTRAactividad convenios colectivos
- REDUCCIONES HORARIAS Y SALARIALES
- DEPIDOS COLECTIVOS
- MOVILIDAD GEOGRÁFICA
- DERECHOS FUNDAMENTALES / LIBERTAD SINDICAL
- DERECHO A SER PARTE EN MESAS DE NEGOCIACIÓN
- DERECHOS DE TRABAJADORES AFECTADOS POR PROCESOS DE FUSIONES BANCARIAS

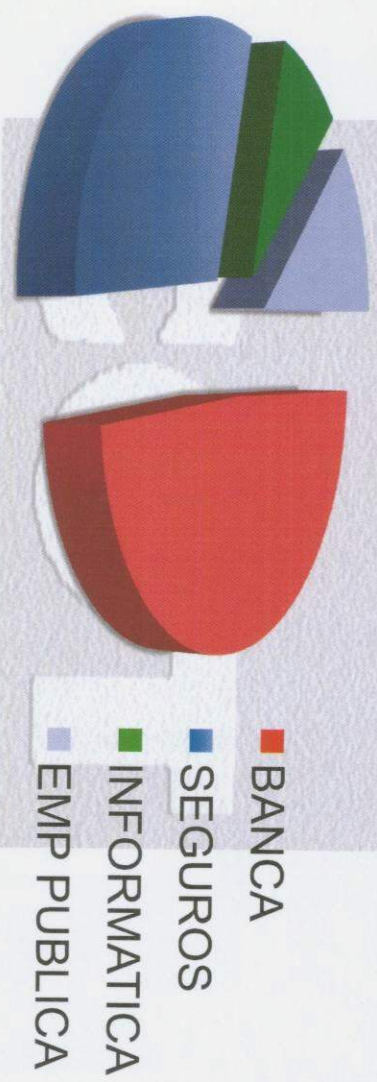


# memoria de actuaciones 2.014/2015

## 1ER TRIMESTRE

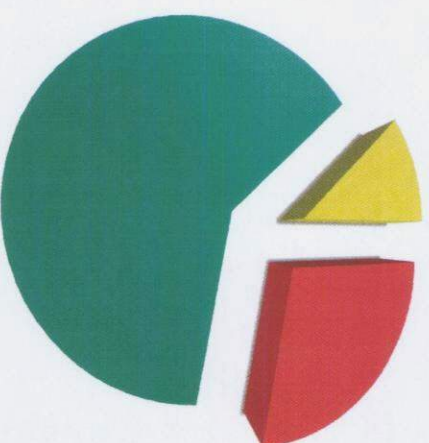


## 2º TRIMESTRE



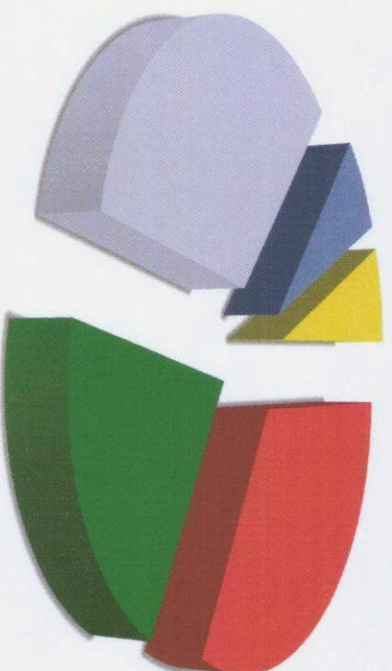
# memoria de actuaciones 2.014/2015

## 3ER TRIMESTRE



■ BANCA  
■ INFORMÁTICA  
■ ONG

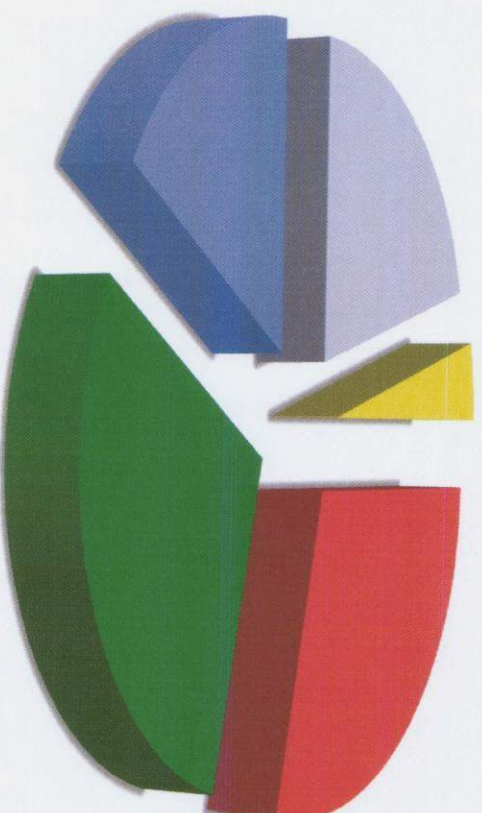
## 4º TRIMESTRE



■ BANCA  
■ INFORMÁTICA  
■ EMP PUBLICA  
■ SEGUROS  
■ ONG

# memoria de actuaciones 2015

ENERO/ABRIL 2015

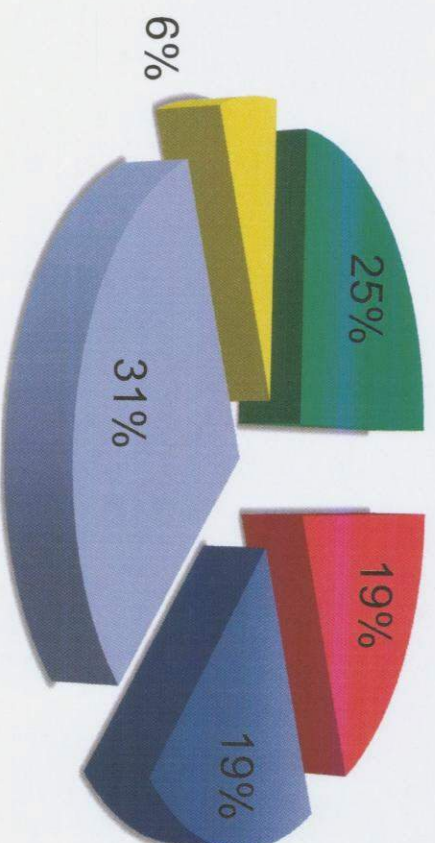


- BANCA
- INFORMATICA
- SEGUROS
- EMP PUBLICA
- ONG

# memoria de actuaciones 2.014/2015

## ANALISIS CONFLICTOS POR MATERIA:

2014/2015



- LIB SINDICAL
- IMPUGNACIONES
- INCUMPLIMIENTOS
- HORARIOS
- HUEL GAS