

INFORME DE GESTIÓN DEL SECRETARIO GENERAL 2013-2015

A LA ASAMBLEA DE 30 DE JUNIO 2015

La reconversión ha seguido en los diferentes sectores que se agrupan en nuestro Sindicato, pero esta ha sido especialmente intensa en el sector Bancario (ERES, prejubilaciones, malos acuerdos salariales, fusiones de entidades, ...). Esta reconversión ha sido facilitada por las sucesivas reformas laborales del PP, que han empeorado los derechos de los trabajadores y beneficiado la acción regresiva por parte patronal. La previsión es que las reestructuraciones sigan en Banca con nuevas absorciones y desaparición de entidades, y la implantación acelerada de la banca digital.

Quiero agradecer en primer lugar a todos los compañeros que han formado parte del SP por su colaboración y las muchas horas de su vida que ha aportado al “común”, para ayudar al Sindicato, los afiliados y el conjunto de trabajadores del Sector. Luego por lo que respecta a esta Secretaría querría destacar la ayuda recibida de Raúl Gállego, Oscar Murciano, Albert Rodríguez, Eugeni Fernández, Quim Garreta como coordinador de Seguros y los diferentes compañeros de la Coordinadora Informática que han hecho trabajo en este sector más allá de su empresa. De los que han ayudado al SP en general u otras secretarías no los nombraré para no alargar excesivamente este informe, y en su representación solo haré mención de un compañero que siempre ha estado ahí, ayudando en Tesorería desde hace años, Juanjo Barragán.

Cuando nos presentamos hace 2 años al SP del Sindicato teníamos varios objetivos, y en concreto estábamos ilusionados por:

- Aumentar la participación/implicación de los afiliados en la toma de decisiones y en general en la vida del Sindicato (ya Raúl, el anterior Secretario General, lo planteaba como uno de nuestros problemas importantes).
- Extender el Sindicato a nuevas empresas y Sectores.
- Rejuvenecer el Sindicato, ya que es necesario un relevo generacional.

Hemos conseguido mejorar en los dos últimos objetivos (aunque siempre es insuficiente) pero hemos avanzado muy poco en lograr la implicación de los afiliados en el Sindicato.

Se ha intentado de abrir el SP haciendo reuniones a los que pudiera asistir cualquier afiliado, se ha realizado múltiples reuniones de este Secretario con diferentes Secciones para implicarlas y ha habido una mejora técnica notable de la comunicación con las secciones y afiliados (noticiario semanal, actualización de la página Web, que

se ha cambiado totalmente, creación de una apartado en esta para recoger de forma cómoda toda la documentación de Asambleas, Plenos y Plenarias, ..).

Pero a pesar de todo el trabajo de este SP y del que con consta que han realizado los SP anteriores con este objetivo, hemos conseguido poco. Además deberíamos analizar entre todos como es que curiosamente ha sido más fácil, en general, la participación de las nuevas secciones y afiliados que las/os antiguas/os. Como elemento positivo la gran cantidad de gente que se ha ofrecido a ser responsables de una Secretaría o colaborar con el SP (más de 20).

El trabajo de este Secretario General se ha centrado, además de representar al Sindicato en todos los foros: Plenarias de la FL, del Confederal de Catalunya y de FESIBAC, etc., en la expansión del Sindicato, elecciones sindicales y en el asesoramiento y participación en negociaciones y conflictos de las diferentes Secciones y afiliados.

EXPANSIÓN Y AFILIACIÓN DE FESIBAC CATALUNYA

A fecha de hoy somos **1550 afiliados**, prácticamente los mismos que hace 2 años (14 menos que en 2013) de todas formas hemos disminuido la afiliación menos que en los dos años anteriores (2011-2013), que disminuyó en 64 afiliados.

La disminución de la afiliación se concentra en el sector de Banca en que en los últimos 2 años ha habido 227 bajas, casi todas de prejubilados o jubilados, y 97 altas, por lo tanto 134 afiliados menos; compensada con el incremento de afiliados en otros sectores, los más significativos: Consultorías con aumento de 42 afiliados e Ingenierías que incrementa 36 personas (un porcentaje del 1900%).

La edad media de los afiliados ha bajado de 55 a 52 años, por la incorporación de personas muy jóvenes, pero es muy alto el porcentaje de afiliados que tiene de 54 a 62 años. Hemos conseguido hacer una parte del relevo generacional (también hay delegados nuevos muy jóvenes), pero aún es insuficiente sobre todo en algunas Secciones del Sector de Banca.

En el Sector Bancario es necesario que iniciemos un debate sobre qué está pasando en el Sector y nuestras estrategias de actuación, así como las dificultades para el relevo generacional del sindicalismo bancario.

Otros temas a plantearse es el tema de la cuota (desde mi punto de vista se ha encarecido en exceso para los afiliados con menos poder adquisitivo) y que hacer para retener a los prejubilados y jubilados.

Durante estos dos últimos años se han creado una cantidad apreciable de Secciones Sindicales nuevas que han aportado sabia nueva al Sindicato (aunque requieren mucha labor de acompañamiento y formación), en concreto: MATIS HISPANIA, INYPSA, T-

SYSTEMS, TECNOCOM, INSA, ALTRAN, BANKIA, SMARTFOCUS, CATALUNYA CAIXA, HAYA REAL ESTATE, CIRCUIT DE CATALUNYA, ENGRUNES. Y se han afiliado trabajadores de otras muchas empresas donde no teníamos a nadie.

Por lo tanto hemos avanzado en el objetivo de extender el Sindicato a nuevas empresas y Sectores, pero aún hay mucho camino por recorrer.

ELECCIONES SINDICALES

En la actualidad y tras un proceso de elecciones sindicales generalizado en el sector, que aún no ha acabado, pero que ha renovado la mayoría de comités y delegados del sector, el número de delegados de FESIBAC Catalunya es de **201 delegados**, prácticamente los mismos que hace 2 años (en concreto 4 del. más).

Este mantenimiento se ha producido a pesar de que en el Banca tenemos 34 delegados menos, fundamentalmente debido a que se han elegido menos delegados en el sector a consecuencia de las fusiones y del cambio en el acuerdo de promoción de las elecciones. Pero también hay que tener en cuenta a que, en el Sector de Bancos, solo la sección Sindical del Banco Santander ha conseguido un avance notable en estas elecciones.

Otro aspecto a tener en cuenta es que se decrece en delegados y afiliados sobre todo en Tarragona y Girona y se crece en Barcelona. Creo que entre el nuevo SP y las secciones de las empresas que tienen trabajadores en las otras provincias catalanas, conjuntamente con los sindicatos de la zona deberían trabajar para revertir este proceso.

Este Secretario General ha participado en los procesos electorales de las siguientes empresas (siendo una de las ocupaciones que ha llevado una gran dedicación de horas, y menos mal de la colaboración de Raúl):

Empresas donde nos presentábamos por primera vez:

SMARTFOCUS (5 delegados de 5); TECNOCOM (4 de 17); MATIS HISPANIA (5 de 5); INYPSA (1 de 1); T-SYSTEMS (5 de 23); E-POPULAR (0 de 1); ENGRUNES (4 de 8); VETERINARIOS SIN FRONTERAS (2 de 2); CETRAMSA (1 de 3); FINCONSUM (2 de 13). También nos hemos presentado por 1ª vez en HP Consultoría (8 de 13 delegados) y HP Outsourcing (2 de 13), pero no he llevado las elecciones ya que había una Sección Sindical consolidada y experimentada y solo he hecho pequeñas ayudas puntuales.

Empresas donde ya nos habíamos presentado anteriormente pero en que he llevado elecciones (fundamentalmente el tema jurídico burocrático pero a veces también la propaganda y otros temas):

CAJAMAR, RACC, CODISERVI (2 elecciones), ATENEU BARCELONES, AXA SEGUROS, ATOS SPAIN, AIDE.

También desde esta Secretaría se ha intentado hacer candidaturas en otras empresas pero no ha sido posible en concreto en: CAIXA BANK, BANKIA, THYSSEN SYSTEM ENGINEERING.

ASESORAMIENTO, CONFLICTOS Y DENUNCIAS

Este Secretario ha asesorado en los ERES de Bankia, Veterinarios sin Fronteras, Notaría Ronda, Catalunya Caixa.

Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo de: Atos, Haya Real State, Acaservi.

Y otros conflictos, movilizaciones y denuncias en: Matis Hispania, Inypsa, Finconsum, HP, Codiservi, Ateneu Barcelones, AIDE.

También he atendido multitud de consultas jurídicas de todo tipo (despidos, cambio de condiciones de trabajo, salud laboral, despidos, acoso, traslados, elecciones sindicales, nóminas, seguridad social, ...), que en función de mis conocimientos y disponibilidad de tiempo, se han resuelto o derivado a la Secretaría Jurídica o a los abogados.

También he asesorado a otros Sindicatos y Secciones de toda Catalunya en los casos de ERES y MSCT o inaplicación de Convenios.

Por último quiero destacar que se ha colaborado en la expansión con el Sindicato del Metal, ya que hay trabajadores de nuestro sector (fundamentalmente ingenierías y consultoras) que trabajan en empresas del Metal y ellos nos han ayudado. La experiencia ha sido muy positiva y creo que se debe mantener y extender el modelo a otras colaboraciones (Secciones de Banca que ayuden a las de consultoras a montar candidaturas y al revés, colaboración con Sindicatos de otro Sectores, etc.).

Barcelona, 23 de junio de 2015

Jesús Álvarez Rabanal