



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta
28003 Madrid

Tfno.: 91 554 72 00
Fax: 91 554 69 01

e-mail: sp@fesibac.com
web: www.fesibac.com
RRSS: www.about.me/CGTfesibac

Madrid, 20 de junio de 2015

INFORME DE LA SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN DE FESIBAC-CGT AL PLENO ORDINARIO 04-07-2015

Tras ser elegido por la afiliación en el Pleno celebrado el 7 de mayo de 2014, afronté esta responsabilidad con el objetivo de seguir brindando a la clase obrera una herramienta útil para la defensa de sus intereses, mejorándola para poder llegar a todos los/as trabajadores/as que, por no conocernos o no tenernos a su alcance, se organizan con desconfianza en los sindicatos del régimen, pensando que *"más vale malo conocido que bueno por conocer"*.

Este es, por tanto, uno de los principales retos organizativos de CGT a corto plazo: estar accesible más allá de las grandes ciudades y empresas.

Una de las principales tareas que he realizado en esta secretaría durante este primer año ha consistido en recopilar información sobre el estado de los órganos que componen la federación en base a varias fuentes; inicialmente, la agenda federal, la web y la libreta de direcciones de correo, siguiendo con *Google* dada la desorganización y desactualización de los datos.

No siendo suficiente esta información, he solicitado al Ministerio de Empleo la representatividad de CGT en los sectores que abarca FESIBAC-CGT con el fin de saber dónde tenemos delegados. De paso, para calcular la representatividad sindical y conocer las fechas de los comicios electorales de las que derivan los siguientes a los 4 años. Gracias a esto último se pueden planificar con tiempo las elecciones sindicales en empresas donde tengamos afiliación y no esté creada todavía la sección sindical.

Al mismo tiempo, también he solicitado a los sindicatos, tanto de Banca como de Oficios Varios, el número de afiliados en sectores y empresas, así como la documentación de constitución a las secciones sindicales.

El análisis de esta información me ha llevado al diseño de una base de datos que reproduce en buena medida la estructura real de la federación. La explotación de estos datos conllevará una mejor organización de CGT en los sectores que abarca FESIBAC-CGT, principalmente en las provincias donde la estructura es más débil pero donde el número de votos necesario para obtener un/a delegado/a es menor.

En resumen, partiendo de una dispersión informativa he conseguido conocer el estado aproximado de la federación, aunque todavía quedan datos por confirmar.

Actualmente, FESIBAC-CGT está compuesta por:

- 11 Sindicatos
- 57 Secciones en Sindicatos de Oficios Varios
- 1 Federación Territorial
- 2 Federaciones Sectoriales

Y además:

Sector	Secciones	Delegados/as	Representatividad	Afiliación FESIBAC-CGT
Banca	10	272	9,8%	63,9%
Bolsa	2	3		0,2%
Ahorro	5	33	1,6%	7,6%
Crédito	5	11	7,9%	0,7%
Gestión y Mediación Inmobiliaria	1	3	5,8%	0,2%

Sector	Secciones	Delegados/as	Representatividad	Afiliación FESIBAC-CGT
Seguros	18	105	3,8%	5,7%
Oficinas y Despachos	14	49		8,2%
Consultoría (Informática)	35	169	8,2%	11,2%
Ingeniería	5	22	1,7%	1,3%
Otros	3	35		1,1%

He creado un archivo informático con la documentación de los comicios orgánicos de FESIBAC-CGT desde 2012 hasta la actualidad, aunque también hay documentos de 2006 y 2008. Lo he puesto en la nube a disposición del resto de miembros del SP.

He participado en procesos de mediación y negociación de 2 empresas, AtoS Spain y Bolsas y Mercados Españoles, apoyando a las secciones sindicales.

He realizado escritos de constitución de 3 secciones estatales para comunicárselo al departamento de Relaciones Laborales de la empresa en cuestión. También de la designación de 5 miembros de este SP.

He configurado el orden del día de las reuniones del SP, tomando acta de todas ellas, en base a los requerimientos de los entes de FESIBAC-CGT. En total, se han celebrado 19 reuniones en las que se han tratado 228 temas, los cuales se han agrupado en las siguientes secretarías, aportando soluciones entre todos los miembros del SP:

- 53 temas en Organización
- 18 temas en Comunicación
- 16 temas en Administración y Finanzas
- 62 temas en Acción Sindical
- 67 temas en Jurídica
- 4 temas en Salud Laboral
- 6 temas en Expansión
- 2 temas en Acción Social

He aportado la documentación necesaria para el desarrollo de los plenos de las Federaciones Sectoriales de Seguros y de Consultoría (Coordinadora de Informática), con el objetivo de favorecer la acción sindical. Además, he revisado los estatutos de la Federación Sectorial de Consultoría (Coordinadora de Informática) contrastándolos con los Estatutos Confederales de CGT y de FESIBAC-CGT.

Desde el 7 de mayo de 2014, inclusive, se han celebrado: 1 Pleno Ordinario, 2 Plenarias Extraordinarias, 1 Plenaria Ordinaria, 2 Plenos Sectoriales y 1 Asamblea de Constitución del Sindicato de Las Palmas.

He llevado a cabo el diseño gráfico de la propaganda para las Elecciones Sindicales de Ahorro 2014 y Banca 2015.

He realizado el primer informe provisional de resultados en las Elecciones Sindicales de Banca celebradas el 11 de febrero de 2015, enviado al día siguiente a los sindicatos y secciones de Banca, Secretaría de Acción Sindical del Comité Confederal y Rojo y Negro, en base a los datos proporcionados por las secciones sindicales y otros entes de FESIBAC-CGT.

Posteriormente, a finales de mayo, con los resultados del Ministerio de Empleo en el Sector de Banca he calculado, con la ayuda del Secretario de Administración y Finanzas, la representatividad de CGT para demostrar que poseíamos el 10,08% con el consiguiente derecho a estar presentes en la Mesa de Negociación del Convenio de Banca. Para ello, he solicitado a las consejerías de empleo de las comunidades autónomas la modificación de los datos erróneos de otros sindicatos que incrementaban el total de delegados/as y hacían disminuir nuestro porcentaje.

Sin embargo, como consecuencia de un reciente proceso judicial adverso nos hemos quedado en el 9,8% de representatividad. Según vayan caducando resultados electorales con el transcurso del tiempo podremos alcanzar el 10%, que está estimado para que se produzca en julio de 2016.

La mayor parte de estas tareas las he realizado en mi tiempo libre, pues sólo dispongo de 40 horas sindicales al mes que dedico en mayor medida a la sección sindical en Tragsatec.



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta
28003 Madrid

Tfno.: 91 554 72 00
Fax: 91 554 69 01

e-mail: sp@fesibac.com
web: www.fesibac.com
RRSS: www.about.me/CGTfesibac

La comunicación con los entes de FESIBAC-CGT la he realizado principalmente por correo electrónico o presencialmente cuando se me ha requerido.

En conclusión, esta es una federación que abarca bastantes sectores con problemáticas y ritmos diferentes que requieren una mayor especialización en cada uno de ellos. Por tanto, manteniendo la coordinación actual es recomendable la agrupación de las luchas según dichos sectores, es decir, es necesario el desarrollo de las federaciones sectoriales existentes y la creación de nuevas. Esto dará lugar a que aparezcan nuevos Sindicatos de Banca... en el resto de territorios del Estado, dando lugar a nuevas federaciones territoriales dentro de FESIBAC-CGT.

La progresiva situación de precariedad y empobrecimiento de la clase obrera generada por la acción conjunta de patronal, partidos políticos y sindicatos del régimen en beneficio de la oligarquía financiera, unida a la represión del Estado para mantener este *statu quo*, sitúa a CGT en una posición de responsabilidad en la defensa de los intereses de los/as trabajadores/as que no es nueva en la Historia del Movimiento Obrero.

Atentamente,

Juan Manuel Rodríguez
Secretaría de Organización
FESIBAC-CGT