



BBVA COMPRA CATALUNYA BANC: **HOY SE CELEBRA ¿MAÑANA?** **¡¡ESTÁ POR VER!!**



Ahora, en nombre de BBVA, a los brindis, aparecen: El Director de Estrategia y Finanzas y la Directora de Negocio España-Portugal. Todo son loas a esta operación y por eso conviene tener presente sus brindis, **para cuando encarguen a las personas del Área de Recursos Humanos y Relaciones Laborales intentar convencernos** de que BBVA no puede hacer otra cosa o de que mucho ha hecho ya.

Los del brindis nos dicen que *“BBVA ha demostrado que sabe jugar bien al póquer”* y los medios económicos que la operación ha sido *“buenísima, de libro y sólo realizada si tu rival cree que no vas en serio”*.

Nos obsequian con los datos económicos entre globos festivos: CX aportará 300 MM € de beneficio a BBVA a partir de 2018. La operación generará 1.200 MM € en sinergias para BBVA.

Los datos de la compra son: BBVA pagará 1.187 MM € por CX, que cuenta con 1,5 millones de clientes, 4.500 empleados y 770 oficinas (715 en Catalunya). BBVA crecerá un 14% en créditos, un 23% en depósitos y un 18% en clientes, **duplicando su actual cuota de mercado** en Catalunya.

Lo cierto es que al brindar, también nos dicen que BBVA ha provisionado **450 MM € para el coste de reestructuración de CX**, sin especificar la partida ni la política con la que abordará la integración de las personas procedentes de CX en BBVA. Eso, al parecer, es hoy secundario para estas personas.

En CGT estamos preocupados, como no puede ser de otro modo. **CX lleva ya sufriendo varias curas de adelgazamiento en un ERE que finaliza este año**. Nada menos que **2.400 personas menos y el cierre de 400 oficinas**. Estrategia de solución que no ha solucionado nada, porque nuevamente hay personas que se encuentran a merced de los que vienen tras el “brindis”.

Todos los Sindicatos reivindicamos que la reestructuración se produzca sin medidas

traumáticas, pero esta expresión, al parecer, no significa lo mismo para todos. La reciente experiencia vivida con la absorción de UNNIM, así lo refrenda: Habiéndose salvado la mayor parte del empleo, su integración, sin embargo, no ha respondido a los planteamientos sindicales iniciales y unitarios.

No podemos perder de vista, como ciudadanos, que esta operación representa una pérdida para las Arcas del Estado de entre 12.063 y 12.848 MM €, en función de algunas variables aún por concretar. Ni esto, ni que los responsables del hundimiento de las 3 cajas (Caixa Catalunya, Tarragona y Manresa), ni sus sucesores en la gestión sin rumbo de su fusión (CX), se van no sólo a ir “de rositas” tras el daño producido sino nadando en la abundancia de unas retribuciones ofensivas. Cúpula “responsable” que deja tras de sí, hundimiento y todo un coro de directivos que, seguro, serán los mejor parados de esta operación.

En CGT tenemos muy claro que **trabajaremos por una Reestructuración SIN DESTRUCCIÓN de más empleo**. Eso, para nuestra organización, significa lo que decimos: **Hay sitio para ambas plantillas en la nueva empresa**. Y no podemos concebir disminución de empleo mientras permanezcan vigentes sistemas de Retribución Extra. **BBVA cuenta hoy con 5.300 personas en Catalunya y CX con 4.500 más**. Si el proyecto permite duplicar la cuota de mercado, no debiera ser disparatado que, salvo bajas realmente voluntarias, la plantilla se duplicara. “Con menos también se puede hacer” nos dirán los que vengan tras el brindis actual, pero sería un suicidio colectivo que los Sindicatos, en conjunto, aceptáramos ese planteamiento.

Desde CGT, por tanto, seguiremos el proceso con toda la atención, como ya hicimos con UNNIM, porque **somos personas que estamos llamadas a coincidir en la misma empresa** y por tanto, nos repercutimos mutuamente. **La prioridad del empleo en Catalunya Banc es la defensa del empleo en BBVA**.

Hoja nº 24 – Julio de 2014